

**Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Сибирский федеральный университет»**

ПРИНЯТО

На заседании ученого совета
ФГАОУ ВПО «Сибирский
федеральный университет»
протокол №3
от «25» марта 2014 г.

внесены изменения на заседании
ученого совета
протокол №6
от «30» июня 2014 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор
ФГАОУ ВПО «Сибирский
федеральный университет»

Е. А. Ваганов
_____ 2014 г.

**Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих
надбавок, связанных с показателями научного и педагогического труда
работников из числа профессорско-преподавательского состава**



1. В целях стимулирования качества научного и педагогического труда работникам из числа профессорско-преподавательского состава, работающим в ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» в период с 02.10.2013 г. по 01.10.2014 г. (далее – работники), не имеющим дисциплинарных взысканий в течение года на дату подачи данных о показателях научного и педагогического труда выплачиваются единовременные стимулирующие надбавки (далее – ЕСН).

2. Размер фонда ЕСН устанавливается приказом ректора.

3. Распределение фонда ЕСН осуществляется между работниками, выполнившими один или более из показателей качества научного и педагогического труда, учитываемых при распределении фонда единовременных стимулирующих надбавок (Приложение 1 к настоящему Регламенту).

Работникам, которым по состоянию на 01.10.2014 г. не исполнилось 35 лет, распределение ЕСН осуществляется с учетом повышающего коэффициента, установленного приказом ректора.

4. Одновременно с распределением ЕСН производится сбор сведений для оценки показателей эффективности деятельности работника согласно трудовому договору в рамках введения эффективного контракта и для определения стимулирующих выплат за их достижение, предусмотренных трудовым договором (далее - стимулирующие выплаты согласно трудовому договору).

Отраслевая принадлежность кафедр для целей определения стимулирующих выплат установлена в Приложении 2 к настоящему Регламенту.

5. Распределение фонда ЕСН осуществляется в следующем порядке:

5.1 Преподаватели на добровольной основе представляют в бумажном или электронном виде заполненную форму Приложения №3 к настоящему Регламенту и подтверждающие материалы на кафедру в срок до 1 октября 2014 г. Преподаватели, не представившие документы, не участвуют в распределении ЕСН, не получают стимулирующие выплаты согласно трудовому договору.

5.2 Заведующий кафедрой обобщает поступившую информацию от преподавателей и подает служебную записку (Приложение №4 к настоящему Регламенту) директору института, с приложением индивидуальных показателей преподавателей с подтверждающими документами, в срок до 10 октября 2014 г.

5.3 Директора институтов утверждают служебные записки заведующих кафедрами и представляют в учебное управление обобщенные сведения о



достижении работниками показателей качества научно-педагогического труда всех кафедр, стимулирующих выплатах согласно трудовому договору (Приложения №№3, 4) на бумажных носителях. В электронном виде данные представляются на e-mail: NKozel@sfu-kras.ru, или на USB flash, CD-R, CD-RW – начальнику учебного управления в срок до 15 октября 2014 года. Уточнения и (или) изменения в сведениях принимаются учебным управлением в срок до 01 ноября 2014 г.

5.4 Учебное управление осуществляют проверку сведений, представленных директорами институтов, с правом возврата для уточнения и (или) внесения изменений в сведения – до двух раз.

5.5 В случае возникновения спорных вопросов при проверке предоставленных директорами институтов сведений приказом ректора для принятия решения может быть создана экспертная комиссия, которую возглавляет проректор по учебной работе, и в состав которой могут входить заведующие кафедрами, работники из числа профессорско-преподавательского состава или других категорий работников. Экспертная комиссия принимает решение об изменении количества баллов или, в случае предоставления недостоверных данных, об исключении отдельных преподавателей из состава претендентов на получение ЕСН.

5.6 Учебное управление не позднее 15 ноября 2014 г. формирует проект приказа об установлении ЕСН работникам, участвующим в распределении ЕСН, набравшим баллы, и общего количества баллов, набранных всеми работниками по показателям научного и педагогического труда.

5.7. Сведения о количестве баллов, набранном каждым работником, подлежат обязательной публикации учебным управлением на официальном сайте ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет».

6. Размер ЕСН работника рассчитывается по следующей формуле:

$$H = \frac{\Phi\text{СН}}{B_o} \times B_p,$$

где:

Н – размер ЕСН, установленный работнику, в рублях;

ФСН – размер фонда ЕСН, в рублях;

B_o – общее количество баллов, которое набрали все работники, участвующие в распределении фонда ЕСН согласно пункту 3 настоящего Регламента;



B_p – количество баллов, набранное работником.

7. Управление по работе с персоналом и кадровой политике в срок до 1 октября 2014 г. представляет в учебное управление сведения о продолжительности работы, наличии дисциплинарных взысканий в отношении работников, претендующих на получение ЕСН.

8. В филиалах ФГАОУ ВПО "Сибирский федеральный университет" распределение фонда ЕСН осуществляется в порядке, предусмотренном настоящим Регламентом, или на основании решения ученого совета филиала.



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок, связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-преподавательского состава

Приложение №1 к Регламенту
назначения и выплат единовременных стимулирующих надбавок

**Показатели качества научного и педагогического труда,
учитываемые при распределении фонда единовременных стимулирующих надбавок**

№	Показатель результативности научной деятельности	Максимально возможное значение показателя в баллах	Значения показателей в баллах	Предоставляемые подтверждающие документы										
1	2	3	4	5										
1	Публикация статей в рецензируемых периодических журналах с импакт-фактором в течение года на дату подачи информации*	без ограничений	Количество баллов за одну статью каждому автору оценивается исходя из максимального за последние три года импакт-фактора журнала, определяемого наукометрическими системами (Web of Knowledge, Scopus,) : <table><tr><td>Импакт-фактор журнала (максимальный за последние три года)</td><td>Кол-во баллов, If</td></tr><tr><td>≤5</td><td>5</td></tr><tr><td>5 – 9,9</td><td>10</td></tr><tr><td>10 – 19,9</td><td>15</td></tr><tr><td>20 – ...</td><td>20</td></tr></table> В случае, если одним из соавторов статьи является внештатный ученый, h-индекс которого по одной из наукометрических систем (Web of Knowledge, Scopus,) больше либо равен 10, то количество баллов за рассматриваемую статью оценивается по формуле $If * 5/n$, где n – общее число авторов, являющихся штатными сотрудниками СФУ.	Импакт-фактор журнала (максимальный за последние три года)	Кол-во баллов, If	≤5	5	5 – 9,9	10	10 – 19,9	15	20 – ...	20	Ксерокопия первой страницы статьи, обложки источника (при отсутствии на первой странице статьи названия источника), копия страницы, где указано, что автор – сотрудник СФУ
Импакт-фактор журнала (максимальный за последние три года)	Кол-во баллов, If													
≤5	5													
5 – 9,9	10													
10 – 19,9	15													
20 – ...	20													



**Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава**

1	2	3	4	5
2	Публикация статей в рецензируемых журналах из списка ВАК России, Белоруссии, Украины; в течение года на дату подачи информации*	без ограничений	1 статья – 1 балл (каждому автору)	Ксерокопия первой страницы статьи, обложки источника (при отсутствии на первой странице статьи названия источника), копия страницы, где указано, что автор – сотрудник СФУ
3	Участие в выполнении грантов РФФИ, РГНФ в течение года на дату подачи информации	без ограничений	руководителю – 1 балл; исполнителю – 0.5 балла; для типов грантов: «экспедиционный»; «пополнение МТБ»: руководителю – 2 балла; исполнителю – 1 балл.	Подтверждение НИЧ с указанием количества набранных баллов
4	Публикация учебника, учебного пособия для высшего образования, получившего рецензию уполномоченного вуза или рекомендованного учебно-методическим объединением, с указанием СФУ как одного из правообладателей в течение года на дату подачи информации	без ограничений	Публикация учебника – 7 баллов (каждому); публикация учебного пособия – 5 баллов (каждому автору)	Книга или копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными
5	Разработка полнокомплектного УМК дисциплины учебного плана без дополнительного финансирования в соответствии с ФГОС ВПО	4	1-3 автора – 2 балла каждому автору, 4 и более авторов – 1 балл каждому автору. Допускается руководство не более чем одним комплексом, участие в разработке – не более чем двух комплексов	Справка Учебного управления с указанием количества набранных баллов
6	Разработка основной образовательной программы без дополнительного финансирования, утвержденной ученым советом СФУ за отчетный период	3	3 балла – руководителю коллектива, 2 балла – исполнителю.	Справка Учебного управления с указанием количества набранных баллов
7	Разработка и утверждение ученым советом Университета стандарта СФУ и соответствующей ООП	без ограничений	Руководителю – 5 баллов, 2-3 автора – 4 балла каждому автору, 4 и более авторов – 2 балла каждому автору.	Справка Учебного управления с указанием количества набранных баллов



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава

1	2	3	4	5
8	Международная аккредитация образовательной программы	без ограничений	7 баллов – руководителю коллектива разработки, 3 балла – каждому исполнителю. Количество участников по одной ООП – не более 10. (В том случае, если количество участников превышает 10, количество баллов каждому рассчитывается как частное от деления 30 на количество участников)	Справка Учебного управления с указанием количества набранных баллов

*Перечень ответственных лиц в управлениях и службах, выдающих подтверждающие документы, и их контактные данные доводятся до сведения ППС не позднее 09.09.2014 г.



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава

Приложение № 2 к Регламенту
назначения и выплат единовременных стимулирующих надбавок

Институт	Кафедры				
	Естественнонаучные	Гуманитарные	Технические	Творческие	Физическая культура и спорт
1	2	3	4	5	6
Фундаментальной биологии и биотехнологии	базовая кафедра биотехнологии				
	биофизики				
	водных и наземных экосистем				
	медицинской биологии				
	базовая кафедра «Защита и современные технологии мониторинга лесов»				
Нефти и газа			авиационных горюче-смазочных материалов		
			базовая кафедра химии и технологии природных энергоносителей и углеродных материалов		
			бурения нефтяных и газовых скважин		
			геологии нефти и газа		
			геофизики		
			машин и оборудования нефтяных и газовых промыслов		
			пожарной безопасности		
			проектирование и эксплуатация газонефтепроводов		
			разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений		
			технологических машин и оборудования нефтегазового комплекса		
			топливообеспечения и горюче-смазочных материалов		



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава

1	2	3	4	5	6
Цветных металлов и материаловедения	органической и аналитической химии		автоматизации производственных процессов и теплотехника в металлургии		
	физической и неорганической химии		композиционных материалов и физико-химии металлургических процессов		
	фундаментального естественнонаучного образования		литейного производства		
			металловедения и термической обработки металлов им. В.С. Биронга		
			металлургии цветных металлов		
			обогащения полезных ископаемых		
			техносферной безопасности горного и металлургического производства		
			обработки металлов давлением		
			базовая кафедра технологии золотосодержащих руд		
Горного дела, геологии и геотехнологии			геологии месторождений и методики разведки		
			геологии, минералогии и петрографии		
			горных машин и комплексов		
			инженерной графики		
			маркшейдерского дела		
			открытых горных работ		
			подземной разработки месторождений		
			технической механики		
			технологии и техники разведки		
			шахтного и подземного строительства		
			электрификации горно-металлургического производства		



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава

1	2	3	4	5	6
Инженерной физики и радиоэлектроники	теоретической физики и волновых явлений		инфокоммуникации		
	Теплофизики		приборостроения и нанoeлектроники		
	общей физики		радиотехники		
	физики №2		радиоэлектронных систем		
	физики №4		базовая кафедра фотоники и лазерных технологий		
			базовая «Радиоэлектронная техника информационных систем»		
			базовая кафедра физики твердого тела и нанотехнологий		
Филологии и языковой коммуникации		восточных языков		журналистики	
		русской и зарубежной литературы			
		лингвистики и межкультурной коммуникации			
		русского языка и речевой коммуникации			
		русского языка как иностранного			
		иностраннных языков для гуманитарных направлений			
		иностраннных языков для инженерных направлений			
		иностраннных языков для естественнонаучных направлений			
Педагогика, психологии и социологии		информационных технологий обучения и непрерывного образования		инженерной и компьютерной графики	
		общей и социальной педагогики			
		педагогики профессионального обучения			
		психологии развития и консультирования			
		социальных технологий			
		социологии			



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава

1	2	3	4	5	6
Экономики, управления и природопользования	прикладной экологии и ресурсосведения	бухгалтерского учета и статистики			
	экологии и природопользования географии	делового иностранного языка менеджмента			
		управления человеческими ресурсами			
		международных экономических отношений			
		социально-экономического планирования			
		финансов			
		экономических теорий			
Гуманитарный	современного естествознания	всеобщей истории философии			
		истории России			
		культурологии			
		рекламы и социально-культурной деятельности		информационных технологий в креативных и культурных индустриях	
		глобалистики и геополитики			
Космических и информационных технологий		разговорного иностранного языка	вычислительной техники		
			геоинформационных систем		
			информатики		
			информационные системы		
			систем автоматизации, автоматизированного управления и проектирования		
			систем искусственного интеллекта		
			экологической информатики		
			прикладной математики и компьютерной безопасности		
			базовая кафедра космического картографирования сельскохозяйственных территорий		
			кафедра высокопроизводительных вычислений		
			базовая кафедра информационных технологий на радиоэлектронном производстве		



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава

1	2	3	4	5	6
Политехнический	химии		конструкторско-технологического обеспечения машиностроительных производств	материаловедения и технологии обработки материалов	
			диагностики и безопасности технических систем		
			базовая кафедра «Автоматизированные машиностроительные технологии»		
			инженерной экологии и безопасности жизнедеятельности		
			прикладной механики		
			технологических машин и оборудования		
			подъемно-транспортных машин и роботов		
			робототехники и технической кибернетики		
			стандартизации, метрологии и управления качеством		
			тепловых электрических станций		
			теплотехники и гидрогазодинамики		
			транспорта		
			транспортных и технологических машин		
			электрических станций и электроэнергетических систем		
			электротехнологии и электротехники		
			электротехнические комплексы и системы		
			машиностроения		
			начертательной геометрии и черчения		



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава

1	2	3	4	5	6
Юридический		адвокатской практики			
		гражданского права			
		гражданского процесса			
		деликтологии и криминологии			
		иностранного права и сравнительного правоведения			
		истории государства и права			
		коммерческого, предпринимательского и финансового права			
		конституционного, административного и муниципального права			
		криминалистики			
		международного права			
		прокурорского надзора			
		судебной практики			
		теории государства и права			
		теории и методики социальной работы			
		трудового и экологического права			
		уголовного права			
		уголовного процесса			
		базовая кафедра следственной практики			



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава

1	2	3	4	5	6
Математики и фундаментальной информатики	алгебры и математической логики				
	базовая кафедра вычислительных и информационных технологий				
	математического анализа и дифференциальных уравнений				
	базовая кафедра математического моделирования и процессов управления				
	теории функций				
	высшей математики №1				
	высшей математики №2				
	высшей математики №4				
	Математического обеспечения дискретных устройств и систем				
Инженерно-строительный			автомобильных дорог и городских сооружений		
			инженерных систем зданий и сооружений		
			проектирования зданий и экспертизы недвижимости		
			строительных конструкций и управляемых систем		
			строительных материалов и технологий строительства		



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава

1	2	3	4	5	6
Управления бизнес-процессами и экономики		экономика и организация предприятий энергетического и транспортного комплексов			
		экономика и управление в строительном комплексе			
		теоретические основы экономики			
		маркетинг			
		экономика и международный бизнес горно-металлургического комплекса			
		экономика и информационные технологии менеджмента			
		бизнес-информатика			
		экономики и управления бизнес-процессами			
		экономики и организации предприятий промышленного комплекса			
		базовая кафедра экономики и управления нефтегазового комплекса			
		базовая кафедра экономики и организации энергетического комплекса			
Архитектуры и дизайна				архитектурного проектирования	
				геометрического моделирования и компьютерной графики	
				градостроительства	
				дизайн архитектурной среды	
				основ архитектурного проектирования	
				рисунка, живописи и скульптуры	
				дизайна	



**Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава**

1	2	3	4	5	6
Физической культуры, спорта и туризма					теории и методики спортивных дисциплин
					теоретических основ и менеджмента физической культуры и туризма
					физической культуры
					медико-биологических основ физической культуры и оздоровительных технологий
Торгово-экономический	математических методов и информационных технологий	экономики и планирования	товароведения и экспертизы товаров		валеологии
		менеджмента	технологии и организации общественного питания		
		торгового дела и маркетинга			
		иностраных языков			
		бухгалтерского учета, анализа и аудита			
		финансы и кредит			
		гуманитарных наук			
		отделение СПО			
Военно-инженерный*****					
Межинститутские кафедры			межинститутская базовая кафедра прикладной физики и космических технологий		
Кафедра ЮНЕСКО			новые материалы и технологии		

*****распределение преподавателей ВИИ по отраслям осуществляется на основании служебной записки директора



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава

Приложение № 3 к Регламенту
назначения и выплат единовременных стимулирующих надбавок

Показатели качества научного и педагогического труда

Преподавателя _____
(ученая степень, должность, ФИО)

Кафедры _____
(наименование кафедры)

Института _____

Наименование показателя качества научного и педагогического труда (заполняются показатели и разделы, по которым имеется конкретное выполнение)	Всего	Показатели качества научного и педагогического труда согласно Приложению №1 к Регламенту назначения и выплат единовременных стимулирующих надбавок								Показатели эффективности деятельности работника согласно трудовому договору (сумма, тыс. руб.)																	Представляемые подтверждающие документы с указанием пунктов Приложения 1	
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.	23.	24.	25.		26.

Преподаватель _____ « ____ » _____ 2014 г.
(подпись)

Зав. кафедрой _____ « ____ » _____ 2014 г.
(подпись)



Регламент назначения и выплат в 2014 году единовременных стимулирующих надбавок,
связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-
преподавательского состава

Приложение №4 к Регламенту
назначения и выплат единовременных стимулирующих надбавок

В Учебное управление

Служебная записка*
Показатели качества научного и педагогического труда работников
кафедры

кафедры																													
№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Баллы за показатели качества научного и педагогического труда согласно Приложению №1 к Регламенту назначения и выплат единовременных стимулирующих надбавок									Данные для назначения стимулирующих выплат за показатели эффективности деятельности работника согласно трудовому договору (сумма, тыс. руб.)																		
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	Σ	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.	20.	21.	22.	23.	24.	25.	26.	27.

Достоверность представленных сведений подтверждаю, расчет баллов и подтверждающие документы обязуюсь представить по требованию.

«__» _____ г.

Директор Института

_____ (наименование института)

подпись

Ф.И.О.

Заведующий кафедрой

_____ (наименование кафедры)

подпись

Ф.И.О.

Примечание

Служебная записка парафируется (подписывается на каждом листе) директором института

* инструкция по заполнению служебной записки размещается на сайте университета не позднее 1.10.2014 г.