

Политика университета в области устойчивого развития

Политика университета в области устойчивого развития обеспечивает основу для внедрения практики устойчивого развития в Сибирском федеральном университете (СФУ) в четырех ключевых областях: образовательная, научная и хозяйственная деятельность, а также взаимодействие с внешними партнерами.

СФУ признает свою ответственность за подготовку будущих лидеров и формирование у них ценностей, ориентированных на устойчивое развитие, бережное отношение к окружающей среде и человеку. Устойчивое развитие является одним из приоритетных направлений программы развития ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет».

С помощью настоящей политики СФУ стремится продемонстрировать лидерство в области устойчивого развития среди университетов России, реализовать принципы экологической, социальной и корпоративной ответственности; способствовать развитию указанных ценностей и принципов у учащихся, сотрудников и широкой части сообщества за пределами университета; позволить учащимся и сотрудникам приобрести навыки и знания, необходимые для внесения личного вклада в достижение целей устойчивого развития; обеспечить выполнение своих обязательств в соответствии с законодательством об окружающей среде, в области здравоохранения, обеспечения безопасности, социальной справедливости, а также стремиться к постоянному улучшению своих экологических показателей.

СФУ признает важность модернизации ключевых областей своей деятельности на основе принципов устойчивого развития, социальной ответственности, внедрения инновационных решений в области эффективного использования ресурсов, применения наилучших доступных технологий. Университет считает необходимым внедрение в повседневную культуру стандартов, позволяющих делать осознанный выбор в сторону снижения углеродного следа и негативного воздействия на компоненты окружающей среды.

Принципы политики

Принятие ответственности: в своей деятельности университет исходит из того, что оказывает существенное влияние на территориальное развитие в силу неразрывности связи с социально-экономическим развитием сибирского макрорегиона, а также национальной и глобальной повесткой.

Управление рисками: при наличии риска серьезного или необратимого ущерба, отсутствие полного научного понимания не должно являться причиной отсрочки принятия мер, направленных на предотвращение деградации окружающей среды или социального ущерба.

Целостный системный подход: долгосрочные экономические, социальные и экологические стратегии интегрированы в процессы принятия решений руководством университета для совершенствования результатов в области устойчивого развития.

Принцип коллегиальной ответственности: все члены университетского сообщества несут общую ответственность за его показатели в области устойчивого развития.

Принцип открытости: СФУ привлекает к диалогу учащихся, сотрудников, органы государственной власти и заинтересованных членов общества к обсуждению

решений, направленных на совершенствование своей деятельности в области устойчивого развития, открыто сообщает о достигнутом прогрессе.

Использование научного потенциала: СФУ обеспечивает максимальное использование своего научного потенциала при реализации экологически- и социально- ориентированных задач; признает территорию своего кампуса пилотной площадкой для внедрения научно-исследовательских и технологических разработок

в сфере декарбонизации, с целью достижения существенных эффектов в сфере внедрения принципов бережливого потребления и повышения уровня энергоэффективности, разработки готовых к внедрению на других площадках перспективных и наилучших доступных технологий в области «зеленого развития».

Постоянное совершенствование: СФУ стремится к непрерывному улучшению показателей устойчивого развития с точки зрения экологической целостности, финансовой жизнеспособности, социальной справедливости.

Поиск единомышленников: СФУ стремится к развитию связей с заинтересованными организациями, интеграцией технологий в сфере рационального природопользования, экологической безопасности, декарбонизации различных сфер национальной экономики. При выстраивании взаимоотношений с нашими внешними партнерами, мы приветствуем тех, кто разделяет наши устремления в области устойчивого развития.

Реализация политики

Программа развития ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», а также разрабатываемой Стратегии устойчивого развития ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» являются ключевыми документами, посредством которых осуществляется реализация политики университета.

Они подробно описывают основные инициативы университета, направленные на долговременную реализацию политики, последовательность отдельных мероприятий, интеграцию полученных результатов и ресурсное обеспечение, а также содержат ключевые критерии, применяемые при выстраивании взаимоотношений с внешними партнерами.

Для оценки эффективности реализации политики СФУ ориентируется на ведущие отечественные рейтинги в области ESG (RAEX, Эксперт РА и др.), принимает ежегодное участие в международном рейтинге UI Green Metrics World University Ranking, что позволяет определить качественные изменения относительно других университетов на федеральном и международном уровне.

СФУ подробно описывает прогресс в отношении реализации политики в рамках ежегодного публичного отчета.

Критерии, используемые для оценки эффективности реализации политики университета в области устойчивого развития, представлены в приложении 1.

Приложение 1

Критерии, используемые для оценки эффективности реализации политики университета в области устойчивого развития

№	Критерий	Ед. изм.
1.	Наличие актуальной версии документа (политики), устанавливающего стратегические приоритеты в области экологии.	да/нет
2.	Публичный отчет (ежегодный) организации о воздействии на атмосферный воздух, водные объекты, почву, растительный покров.	да/нет
3.	Оценка выбросов парниковых газов: наличие публичного отчета по оценке углеродного следа, а также программы мер, направленных на его снижение.	да/нет
4.	Эффективное управление мероприятиями по обращению с отходами: организация раздельного сбора отходов (доля отходов идущих на раздельную утилизацию).	%
5.	Энергоэффективность (раскрывается модальный класс энергоэффективности помещений университета на основании деклараций о потреблении энергетических ресурсов).	класс
6.	Ресурсоэффективность (за прошлый год): потребление холодной воды, м ³ /чел. приведенного контингента обучающихся и среднесписочной численности работников; потребление электроэнергии, кВт-ч/м ² общей площади зданий и сооружений; потребление электроэнергии, кВт-ч/чел. приведенного контингента обучающихся и среднесписочной численности работников; потребление тепловой энергии, Гкал/м ² общей площади зданий и сооружений.	м ³ /чел. кВт-ч/м ² кВт-ч/чел. Гкал/м ²
7.	Озеленение территории – площадь лесных территорий, парков, газонов (количество м ² на 1 человека приведенного контингента обучающихся и среднесписочной численности работников).	м ² /чел.
8.	Доля затрат на организацию инициативных добровольных экологических мероприятий (высадка деревьев, организация сбора мусора, сбор макулатуры, уборка общественных пространств на территории кампуса университета и за его пределами, участие в акциях, направленных на оздоровление водных объектов и т. д.) в бюджете организации.	%
9.	Переход на электронный документооборот, доля организационных процессов, выполняемых в СЭД с ЦЭП.	%
10.	Наличие актуального документа, устанавливающего стратегические приоритеты в области корпоративной социальной ответственности.	да/нет
11.	Отношение средней заработной платы к среднему уровню заработной платы в регионе за последний год.	%
12.	Доля сотрудников, обеспеченных медицинскими услугами за счет работодателя (доля сотрудников, получивших ДМС от организации — это медицинская страховка, которую оформляет работодатель для сотрудника как часть трудового договора. От обязательного медицинского страхования корпоративный ДМС отличается тем, что работодатель сам выбирает, какие услуги будут включены в обслуживание).	%
13.	Среднее количество часов в год прохождения обучения для повышения квалификации у сотрудников, дополнительного профессионального образования (считается общее количество часов ФПК на организацию по отношению к количеству сотрудников).	часов на 1 сотрудника
14.	Текучесть кадров (в год).	%
15.	Наличие рисков для жизни и здоровья сотрудников, организация охраны труда, несчастные случаи/аварии на производстве с летальным исходом.	единиц в год
16.	Положение женщин в университете (считается доля сотрудниц на руководящих должностях по отношению к мужчинам,	%

	а также процентное выражение усредненной заработной платы всех женщин университета по отношению к мужской усредненной з/п).	%
17.	Доля сотрудников с ОВЗ (с ограниченными возможностями здоровья).	%
18.	Наличие спортивно-оздоровительной инфраструктуры, доступной для студентов и сотрудников организации (м ² на 1 человека приведенного контингента обучающихся и среднесписочной численности работников).	м ² /чел.
19.	Юридический комплаенс — раскрывается наличие судебных разбирательств, в которых университет выступает ответчиком.	да/нет
20.	Финансовый комплаенс — раскрытие признаков недобросовестности исходя из финансовых показателей.	да/нет
21.	Организация зеленых закупок – наличие в положении о закупках требований по критериям ESG к своим поставщикам, публикация информации о проводимых закупочных процедурах.	да/нет
22.	Поддержка университетом волонтерского движения, динамика численности волонтеров, аффилированных с организацией, доля задействованных студентов.	%
23.	Присоединение университета к антикоррупционной хартии российского бизнеса. (раскрывается использование в договорах организации антикоррупционной оговорки).	да/нет
24.	Количество научно-исследовательских проектов, посвященных вопросам: рационального природопользования; снижения углеродного следа технологических процессов, товаров и услуг; предотвращения или минимизации негативных последствий опасных природных явлений; повышению экологической безопасности отраслей национальной экономики; сохранению и восстановлению нарушенных ландшафтов, редких и нуждающихся в охране видов животных и растений; обеспечения продовольственной безопасности (количество публикаций, аффилированных с организацией, по соответствующим кодам УДК для изданий в РИНЦ, а также по областям в SCOPUS).	единиц