

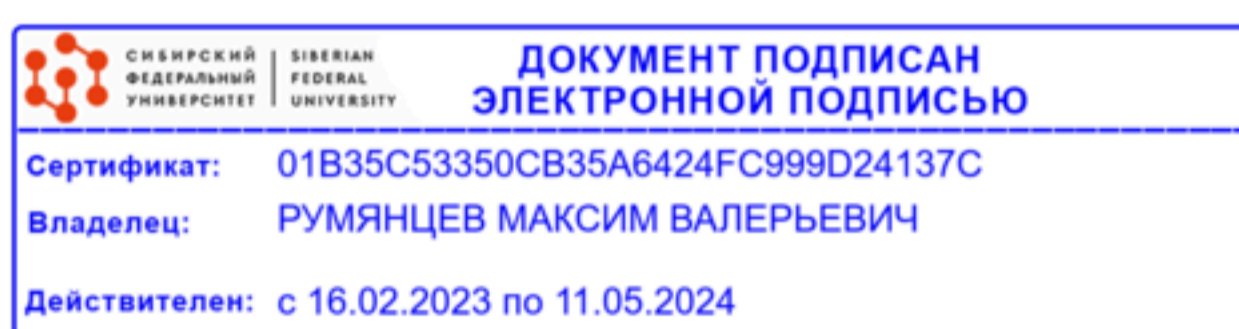
Приложение № 3
к приказу
от _____ № _____

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор

_____ М.В. Румянцев

_____ » _____ 2023 г.




РЕГЛАМЕНТ
назначения и выплат стимулирующих надбавок
за проведение идентификационных экспертиз
в области экспортного контроля

РД ВСНЭ СФУ–2023

Красноярск 2023

№ 698 от 11.05.2023



 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	РЕГЛАМЕНТ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ИДЕНТИФИКАЦИОННЫХ ЭКСПЕРТИЗ В ОБЛАСТИ ЭКСПОРТНОГО КОНТРОЛЯ	РД ВСНЭ СФУ–2023
		Страница 2 из 7

1 Общие положения

1.1 Стимулирующая надбавка (далее – надбавка) выплачивается работникам ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» (далее – университет) из числа профессорско-преподавательского состава, осуществляющим деятельность по экспертной оценке научно-технической информации, материалов образовательных программ, а также внешнеэкономических сделок, одной из сторон которых является университет, в рамках экспортного контроля (далее – ЭК).

1.2 Назначение стимулирующих надбавок обусловлено высокой трудоемкостью процедур идентификации товаров и технологий на предмет их соответствия материалам контрольных списков, утвержденных постановлениями Правительства Российской Федерации.

1.3 Ответственность за координацию мероприятий по обеспечению и контролю исполнения настоящего регламента несет начальник управления сопровождения международной деятельности Департамента международного сотрудничества (далее – УСМД ДМС).

2 Порядок расчета надбавки за экспертную деятельность

2.1 Надбавка выплачивается работникам, состоящим в трудовых отношениях с университетом и назначенным экспертами-консультантами, ответственными за ЭК соответствующим приказом ректора университета.

2.2 Выплата надбавки осуществляется на основании расчета показателей активности эксперта-консультанта и ответственного за ЭК в отчетный период.

2.3 Количество объектов экспортного контроля, экспертизу которых могут проводить эксперт-консультант и ответственный за ЭК, не ограничено.

2.4 Формула для расчета размера вознаграждения эксперта-консультанта:

$$N_e = (R_t * b + R_s * b + R_g * b + R_{op} * b + R_d * b + R_i * b) * C,$$

где N_e – размер надбавки эксперта-консультанта;

R_t – количество рассмотренных тезисов, докладов, материалов ВКР;

R_s – количество рассмотренных статей, индивидуальных программ исследования, сведений о товарах и технологиях, направляемых за рубеж;

R_g – количество рассмотренных грантовых заявок, внешнеторговых контрактов, отчетов о результатах НИР/ НИОКР, в рамках коммерческих



контрактов (договоров); сведений, подаваемых при трудоустройстве иностранных граждан;

R_{op} – количество рассмотренных образовательных программ (в том числе дополнительного образования);

R_d – количество рассмотренных диссертаций, монографий;

R_i – количество иных научно-технических материалов или внешнеэкономических сделок, к экспертной оценке которых привлекался эксперт (программы приема иностранных делегаций и приложения к ним, материалы, планируемые к вывозу за границу при командировании, и др.);

C – стоимость одного балла;

b – количество баллов, назначаемых за экспертизу объекта (показатели для расчета приведены в приложении А).

2.5 Формула для расчета размера вознаграждения ответственного за ЭК:

$$N_o = k * (R_{to} * b + R_{so} * b + R_{do} * b + R_{io} * b) * C,$$

где N_o – размер надбавки ответственного за ЭК;

k – коэффициент результативности мероприятий экспортного контроля в институте;

R_{to} – количество тезисов, докладов, материалов ВКР, в рассмотрении которых принимал участие ответственный за ЭК;

R_{so} – количество статей, индивидуальных программ исследования, сведений о товарах и технологиях, направляемых за рубеж, в рассмотрении которых принимал участие ответственный за ЭК;

R_{do} – количество диссертаций, монографий в рассмотрении которых принимал участие ответственный за ЭК;

R_{io} – количество иных научно-технических материалов, в идентификационной экспертизе которых принимал участие ответственный за ЭК (программы приема иностранных делегаций и приложения к ним, отчеты о результатах научно-технического сотрудничества и др.);

b – количество баллов, назначаемых за экспертизу объекта (показатели для расчета приведены в приложении А);

C – стоимость одного балла.

Коэффициент результативности мероприятий экспортного контроля k (далее – коэффициент) устанавливается по результатам календарного года, не позднее назначения очередной выплаты надбавки в последующем году, и зависит от показателя эффективности мероприятий экспортного контроля института.

Формула расчета показателя эффективности:



$$E = P_{exp}/P_{total},$$

где P_{exp} – количество заключений экспортного контроля (идентификационных и экспертных), составленных при участии экспертов-консультантов и ответственного за ЭК института в календарном году;

P_{total} – количество открыто опубликованных институтом материалов в календарном году.

Соотношение показателя эффективности и коэффициента представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Зависимость коэффициента от эффективности института

Показатель эффективности (E)	Коэффициент результативности (k)
0,80 – 1,0	0,50
0,50 – 0,79	0,40
$\leq 0,49$	0,30

Показатели для расчета стимулирующей надбавки (приложение А) и стоимость одного балла устанавливаются приказом ректора университета и действуют до момента внесения изменений в настоящий регламент отдельным приказом.

2.6 Источником выплат стимулирующих надбавок являются внебюджетные средства университета.


3 Порядок организации мероприятий по назначению выплат стимулирующих надбавок

3.1 Назначение и выплата надбавки сотрудникам университета за работу по подготовке идентификационных и экспертных заключений осуществляется один раз в год.

3.2 Ответственность за расчет размеров надбавки, формирование, согласование и представление результатов расчета, а также списка работников на выплату вознаграждений несет начальник отдела экспортного контроля.

3.3 Надбавка выплачивается работникам в первом квартале года в соответствии с приказом ректора и на основании показателей эффективности, достигнутых в предшествующем календарном году. В случае увольнения работника Департамент кадровой политики информирует об этом отдел



 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	РЕГЛАМЕНТ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВОК ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ИДЕНТИФИКАЦИОННЫХ ЭКСПЕРТИЗ В ОБЛАСТИ ЭКСПОРТНОГО КОНТРОЛЯ	РД ВСНЭ СФУ–2023
		Страница 5 из 7

экспортного контроля для назначения выплаты за выполненную работу во внеочередном порядке.

3.4 Начальник отдела экспортного контроля в срок до 1 февраля формирует служебную записку (приложение Б) о предоставлении выплат на имя ректора университета за подписью начальника УСМД ДМС согласованную проректором по научной работе и проректором по экономике и финансам. На основании решения ректора университета формируется приказ о предоставлении выплат работникам.

РАЗРАБОТЧИК

Начальник отдела ЭК

В.А. Стасюк

СОГЛАСОВАНО

Проректор по НР

Р.А. Барышев

Проректор по ЭиФ

Р.Г. Шорохов

Нормоконтролер: начальник ОС

Л.А. Пяткова



ПРИЛОЖЕНИЕ А

Показатели для расчета стимулирующей надбавки

	Результат экспертизы	Количество баллов
1	Экспертное заключение, выданное на научные тезисы, доклады, ВКР по направлениям, требующим особого порядка приема	0,5
2	Экспертное заключение, выданное на научную статью, индивидуальную программу исследований, сведения о товарах и технологиях, предназначенных для представления на международных выставках	2
3	Экспертное заключение, выданное на диссертацию, монографию	3
4	Идентификационное заключение на образовательную программу, программу дополнительного образования и профессионального обучения	5
5	Идентификационное заключение на грант/ грантовую заявку; внешнеторговый контракт; отчет о результатах НИР/ НИОКР в рамках коммерческого контракта (договора); сведения, подаваемые при трудоустройстве иностранного гражданина	4
6	Экспертное или идентификационное заключение на иные научно-технические материалы или иное направление внешнеэкономической деятельности, ранее непоименованное	1



ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Форма приложения к служебной записке о назначении выплат

Приложение					
ФИО эксперта/ ответственного, должность	Итого кол-во баллов для эксперта	Стоимость 1 часа работы сотрудника	Сумма стимулирующей надбавки	Коэфф. результативности	Размер ЕСН выплаты (ст. 4*ст.5)
1	2	3	4	5	6

