

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

Об утверждении показателей эффективности
и создании рабочей группы

от 24.03.2020 № 351

В целях совершенствования системы оплаты труда и стимулирования деятельности научных и педагогических работников Сибирского федерального университета, на основании решения ученого совета (протокол №2 от 02.03.2020), в соответствии с Уставом ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности научного и педагогического труда научных и педагогических работников (Приложение 1).
2. Создать рабочую группу в целях разработки документов, регламентирующих внедрение утвержденных показателей эффективности научного и педагогического труда в университете (Приложение 2).
3. Председателю рабочей группы организовать работу и представить в срок до 15.04.2020 на утверждение проекты документов по:
 - разработке типовых приложений к трудовым договорам научных и педагогических работников;
 - установлению порядка оплаты работы за достижение показателей эффективности, предусмотренных настоящим приказом;
 - установлению порядка и сроков оформления документов для оплаты работы научных и педагогических работников за достижение показателей эффективности, предусмотренных настоящим приказом;
4. Начальнику общего отдела Т.В. Чиргалан довести приказ до сведения директоров институтов и филиалов, а также лиц, указанных в Приложении 2.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио ректора



М.В. Румянцев

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
приказа № 351 от 24.03.2020

Проректор по учебной работе

Д.С. Гуц

Проректор по научной работе

Р.А. Барышев

Проректор
по информационной политике

Е.А. Туртапкина

Директор департамента экономики и финансов –
врио проректора
по экономике и финансам

И.Н. Довженко

Директор
административно-правового департамента

Н.В. Самарникова

Председатель
первичной профсоюзной
организации работников СФУ

С.А. Сагалаков

Приложение 1

к приказу

от 24.03.2020 № 357

Показатели эффективности научного и педагогического труда научных и педагогических работников
Сибирского федерального университета

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты, руб.
1.	<p>Стимулирующая выплата за публикацию, проиндексированную в базе данных научного цитирования Scopus и/или Web of Science (Core Collection, RSCI)</p>	<p>Наличие аффилиации СФУ у автора в сведениях о публикации в базе данных научного цитирования. Идентификационная экспертиза на предмет наличия ограничений в области экспортного контроля пройдена не позднее даты опубликования публикации. Полный текст публикации передан в БИК для размещения в архиве электронных ресурсов СФУ (elib.sfu-kras.ru) или размещен на цифровой платформе обмена знаниями и управления авторскими правами «IPUniversity» (ipuniversity.ru) с учётом правил издателя по перепубликации. Профиль автора в Google Scholar аффилирован с СФУ через корпоративную почту sfu-kras.ru. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка БИК СФУ, заключение комиссии о наличии ограничений в области экспортного контроля</p>	<p>1-й квартиль (Q1) 2-й квартиль (Q2) 3-й квартиль (Q3) 4-й квартиль (Q4) RSCI и Без квартиля</p>	<p>60 000,0 30 000,0 10 000,0 6 000,0 3 000,0</p>
<p>Примечание: 1. Квартиль издания рассчитывается по SJR (www.scimagojr.com) на момент формирования справки. В случае если издание представлено в нескольких предметных рубриках, учитывается наилучший квартиль. Для статей, проиндексированных только в Web of Science, принимается квартиль, указанный в Web of Science. 2. Выплата сотруднику осуществляется не более чем за: 10 публикаций – в изданиях Q1 за календарный год; 10 публикаций – в изданиях Q2 за календарный год; 7 публикаций – в изданиях Q3 за календарный год; 5 публикаций – в изданиях Q4 за календарный год; 3 публикации – в изданиях RSCI или без квартиля за календарный год. 3. Размер выплаты умножается на повышающие или понижающие коэффициенты согласно следующим условиям: 1,5 – при первом авторстве и первой аффилиации СФУ (в изданиях Q1 и Q2); 0,7 – при аффилиации СФУ, указанной далее второй (в изданиях Q3, Q4, RSCI и без квартиля); 1,25 – при публикации в соавторстве с представителем зарубежной организации (независимо от квартиля издания); 0,5 – если количество авторов СФУ более 10 (в изданиях Q1 или Q2); 0,5 – если количество авторов СФУ более 5 (в изданиях Q3 или Q4); 0,5 – если количество авторов СФУ более 3 (в изданиях RSCI или без квартиля); 1,1 – при публикации в издании открытого доступа (по данным Scopus или Web of Science, независимо от квартиля издания)</p>				

2.	<p>Стимулирующая выплата за публикацию учебника/учебного пособия</p> <p>Наличие в фонде Научной библиотеки печатного или электронного учебника/учебного пособия, имеющего ISBN, объемом не менее 10 печатных листов, с указанием СФУ как одного из правообладателей или в качестве места работы автора, в т.ч. для коллективных работ (из расчета не менее 1 печатного листа на каждого автора) <i>Предоставление сведений сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка БИК</p>	<p>Учебник</p> <p>Учебное пособие</p>	<p>30 000,0</p> <p>15 000,0</p>
3.	<p>Стимулирующая выплата за статус визит-профессора</p> <p>Стимулирующая выплата осуществляется в равных долях авторам-работникам СФУ, но не более 60 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты.</p> <p>Перечень издательств, за публикацию в которых осуществляется стимулирующая выплата, утверждается приказом ректора</p> <p>Приглашение для чтения курса лекций в ведущий университет, с оплатой работы и командировочных расходов принимающей стороной. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка департамента международного сотрудничества; копия приказа о командировании; сертификат/письмо ректора университета о прочтении курса лекций в качестве визит-профессора, в котором указаны: название курса и количество часов/зачетных единиц</p>	<p>Приглашение для чтения курса лекций в текущем году в зарубежном университете, входящем в TOP-100 по данному рейтингу The Times (за последние 2 года) в объеме не менее 1 кредитно-рейтинговой единицы по системе ECTS или 36 академических часов</p> <p>Приглашение для чтения курса лекций в текущем году в зарубежном университете, входящем в TOP-500 по Шанхайскому рейтингу (за последние 2 года) в объеме не менее 1 кредитно-рейтинговой единицы по системе ECTS или 36 академических часов</p> <p>Приглашение для чтения курса лекций в текущем году в университетах не из стран СНГ в объеме не менее 1 кредитно-рейтинговой единицы по системе ECTS или 36 академических часов</p> <p>Приглашение для чтения курса лекций в текущем году в Московском государственном университете, Санкт-Петербургском государственном университете в объеме не менее 1 кредитно-рейтинговой единицы по системе ECTS или 36 академических часов.</p> <p>Приглашение для чтения курса лекций в текущем году в вузы, входящие в TOP-30 рейтинга РА «Эксперт» (за последние 2 года) в объеме не менее 1 кредитно-рейтинговой единицы по системе ECTS</p>	<p>50 000,0</p> <p>45 000,0</p> <p>40 000,0</p> <p>35 000,0</p> <p>25 000,0</p>

		или 36 академических часов	
	<p>Примечание:</p> <p>Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 100 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p>		
4.	<p>Стимулирующая выплата за разработку полного комплекта учебно-методического обеспечения (далее – УМО) дисциплины (модуля)</p>	<p>Разработка полного комплекта УМО дисциплины (модуля), разработанного в соответствии с Требованиями к учебно-методическому обеспечению дисциплин (модулей) на русском и иностранном языках для образовательных программ, утвержденных в соответствии с ФГОС ВО (3+ и выше)/ ФГОС ВО подготовки кадров высшей квалификации, и размещенного в информационной обучающей системе университета (e.sfu-kras.ru).</p> <p><i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка учебного департамента или департамента подготовки кадров высшей квалификации для программ аспирантуры о наличии полного комплекта УМО на русском языке и о реализации дисциплины (модуля) преподавателем в течение года</p>	<p>Разработка полного комплекта УМО дисциплины (модуля) на русском языке, разработанного в соответствии с требованиями ФГОС ВО (3+ и выше)/ ФГОС ВО подготовки кадров высшей квалификации, и размещенного в информационной обучающей системе университета.</p> <p>менее 3 зачетных единиц 3 000,0</p> <p>от 3 до 10 зачетных единиц 7 000,0</p> <p>более 10 зачетных единиц 15 000,0</p>
5.	<p>Стимулирующая выплата за реализацию дисциплины (за исключением дисциплин, связанных с изучением английского языка) на английском языке на русскоязычной основной профессиональной образовательной программе высшего образования (далее – ОП ВО)</p>	<p>Примечание:</p> <p>Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 30 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p> <p>Утвержденная и реализуемая на русском языке ОП ВО.</p> <p>Наличие полного комплекта УМО дисциплины на английском языке, разработанного в соответствии с Требованиями к учебно-методическому обеспечению дисциплин (модулей) на русском и английском языках для образовательных программ, утвержденных в соответствии с ФГОС ВО (3+ и выше) и размещенного в информационной обучающей системе университета (e.sfu-kras.ru) в соответствии с локальной нормативной базой.</p> <p><i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка учебного департамента о реализации дисциплины на английском языке в течение года/семестра</p>	<p>Преподавание дисциплины и разработка полного комплекта УМО (за исключением дисциплин, связанных с изучением английского языка)</p> <p>30 000,0</p>
6.	<p>Стимулирующая выплата за реализацию электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по дисциплине в электронной информационно-образовательной среде университета</p>	<p>Примечание:</p> <p>Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 60 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p> <p>Реализация учебного процесса по дисциплине образовательной программы в электронно-информационной образовательной среде университета (более 30 % от общего количества часов по дисциплине за семестр, не включая часы, отводимые на экзамен).</p> <p><i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка учебного департамента</p>	<p>В соответствии с Положением о реализации электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в СФУ</p> <p>15 000</p>
7.	<p>Стимулирующая выплата за участие в проектах и экспериментах, организуемых в области электронного обучения и дистанционных образовательных технологий</p>	<p>Примечание:</p> <p>Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 30 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p> <p>Участие в проектах и экспериментах в соответствии с мероприятиями Программы развития электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в СФУ.</p> <p><i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> копия приказа ректора о составе рабочей группы проекта и/или эксперимента</p>	<p>В соответствии с мероприятиями Программы развития электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в СФУ</p> <p>7 000,0</p>

	<p>Стимулирующая выплата осуществляется работнику, указанному в составе рабочих групп в должности научно-педагогического работника, но не более 14 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p> <p>Примечание:</p>		
8.	<p>Стимулирующая выплата за научное руководство аспирантами (лицами, прикреплёнными для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ аспирантуры СФУ), защитившими кандидатские диссертации; за научное консультирование докторантов, защитивших докторские диссертации. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка департамента подготовки кадров высшей квалификации</p>	<p>Научное руководство аспирантами (лицами, прикреплёнными для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ аспирантуры СФУ), защитившими кандидатские диссертации в срок</p>	70 000,0
	<p>Стимулирующая выплата за научное консультирование докторантов, защитивших докторские диссертации</p>	<p>Научное руководство аспирантами (лицами, прикреплёнными для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ аспирантуры СФУ), защитившими кандидатские диссертации; за научное консультирование докторантов, защитивших докторские диссертации позже срока</p>	40 000,0
	<p>Примечание:</p>		
9.	<p>Стимулирующая выплата за защиту диссертации на соискание ученой степени и получение диплома доктора наук</p>	<p>Защита диссертации на соискание ученой степени доктора наук и получение диплома. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> копия диплома или копия приказа с сайта ВАК</p>	90 000,0
	<p>Примечание:</p>		
10.	<p>Стимулирующая выплата за защиту диссертации на соискание ученой степени и получение диплома кандидата наук</p>	<p>Защита диссертации на соискание ученой степени и получение диплома кандидата наук. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> копия диплома или копия приказа с сайта ВАК, справка департамента подготовки кадров высшей квалификации.</p>	70 000,0
	<p>Примечание:</p>		
11.	<p>Стимулирующая выплата за публикацию монографии</p>	<p>Наличие в фонде Научной библиотеки монографии, имеющей ISBN, объемом не менее 10 печатных листов, с указанием СФУ как одного из правообладателей или в качестве места работы автора, (из расчета не менее 1 печатного листа на каждого автора). <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> Монография</p>	30 000,0

	справка БИК		
	<p>Стимулирующая выплата осуществляется в равных долях авторам-работникам СФУ, но не более 60 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты. Перечень издательств, за публикацию в которых осуществляется стимулирующая выплата, утверждается приказом ректора</p> <p>Примечание:</p>		
12.	<p>Стимулирующая выплата за руководство выпускными квалификационными работами студентов СФУ</p> <p>Руководство выпускными квалификационными работами студентов СФУ, ставших победителями и призерами всероссийских конкурсов под эгидой Министерства науки и высшего образования РФ или другого федерального органа власти или РАН.</p> <p><i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> документы, подтверждающие руководство студентами; копия диплома, сертификата; ссылка на веб ресурсе мероприятия</p>	<p>Руководство квалификационной работой победителя (призера) конкурса выпускной</p>	30 000,0
13.	<p>Стимулирующая выплата за подготовку студентов СФУ – спортсменов высокой квалификации</p> <p>Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 60 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p> <p>Подготовка студентов-спортсменов высокой квалификации, которым присвоено звание.</p> <p><i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка Спортивного клуба СФУ; копия представления к званию (МС, МСМК, ЗМС), заверенная в Министерстве спорта Красноярского края</p>	<p>Подготовка студентов-спортсменов высокой квалификации, которым присвоено звание:</p> <p>«Заслуженный мастер спорта»</p> <p>«Мастер спорта международного класса»</p> <p>«Мастер спорта»</p>	<p>50 000,0</p> <p>40 000,0</p> <p>30 000,0</p>
14.	<p>Стимулирующая выплата за подготовку студентов СФУ – спортсменов-победителей и призеров всероссийских и международных соревнований.</p> <p><i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> Справка Спортивного клуба СФУ; копия списка сборной команды Красноярского края по заявленному виду спорта на текущий год, заверенная в Министерстве спорта Красноярского края, подтверждающая работу преподавателя со спортсменом, и протоколов соревнований</p>	<p>Подготовка студентов-спортсменов – победителей и призеров всероссийских и международных соревнований:</p> <p>Чемпионатов мира, Олимпийских игр</p> <p>Чемпионатов Европы, Кубков мира</p> <p>Всемирной Универсиады</p> <p>Чемпионатов России, Первенств Европы, Чемпионатов Европы среди студентов, Первенств мира, Чемпионатов мира среди студентов</p>	<p>–</p> <p>50 000,0</p> <p>30 000,0</p> <p>20 000,0</p> <p>10 000,0</p>
	<p>Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 50 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p> <p>Примечание:</p>		
	<p>Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 100 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты. В случае если подготовкой студента-спортсмена руководят несколько преподавателей, выплата производится в равных долях всем преподавателям</p>		

15.	<p>Стимулирующая выплата за руководство студентами и аспирантами – победителями конкурсов Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере и конкурсов, проводимых федеральными институтами развития</p>	<p>Участие в качестве руководителя по проектам технологической направленности Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка центра инновационного консалтинга</p>	<p>Научное руководство победителями программ «УМИНИК», «СТАРТ» и других конкурсов, проводимых федеральными институтами развития</p>	15 000,0
<p>Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 30 000,0 руб. в сумме по одному виду выплаты.</p>				
16.	<p>Приказом ректора</p> <p>Стимулирующая выплата за разработку и размещение открытого онлайн-курса СФУ на платформах orepedu.ru, Coursera и edX</p>	<p>Разработка и размещение открытого онлайн-курса (не менее 3 зачетных единиц) на платформах orepedu.ru, Coursera и edX. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> копия договора с платформой; копия приказа ректора СФУ о составе рабочей группы по разработке открытого онлайн-курса; ссылка на размещенный на платформе открытый онлайн-курс СФУ</p>	<p>Размещенный на платформе orepedu.ru открытый онлайн-курс СФУ объемом</p>	100 000,0
<p>Примечание:</p>				
17.	<p>Стимулирующая выплата за разработку и размещение курса осуществляется в равных долях участникам рабочей группы, но не более 200 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p> <p>Стимулирующая выплата за разработку ОП ВО на английском языке</p>	<p>Руководство группой по разработке ОП ВО на английском языке, участие в группе разработчиков ОП ВО на английском, наличие всех компонентов ОП ВО, наличие УМО по дисциплинам и другим видам учебной работы в соответствии с учебным планом утвержденной ученым советом СФУ ОП ВО. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> копия приказа о рабочей группе, включая руководителя; справка отдела международных образовательных программ о наличии полного комплекта ОП ВО с указанием ФИО разработчика и полного комплекта УМО с указанием ФИО разработчика</p>	<p>Разработанная в полном объеме и утвержденная в установленном порядке ОП ВО на английском языке</p> <p>руководство ОП ВО</p> <p>разработка компонентов ОП ВО</p> <p>разработка полного комплекта УМО</p>	50 000,0 40 000,0 50 000,0
<p>Примечание:</p>				
18.	<p>Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 100 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p> <p>Стимулирующая выплата за руководство и участие в разработке нового семестрового модуля на английском языке</p>	<p>Наличие модуля на английском языке в учебном плане утвержденной ОП ВО, реализуемой на русском или английском языках. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка отдела международных образовательных программ о наличии полного комплекта семестрового модуля (не менее 30 зачетных единиц) с указанием ФИО разработчика; копия приказа о рабочей группе, включая руководителя</p>	<p>Разработанный на английском языке модуль ОП ВО</p> <p>руководство модулем</p> <p>разработка компонентов модуля</p> <p>разработка полного комплекта УМО модуля</p>	30 000,0 20 000,0 50 000,0
<p>Примечание:</p>				
19.	<p>Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 60 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p> <p>Стимулирующая выплата за реализацию компонентов учебного плана на английском языке</p>	<p>Реализуемая на английском языке ОП ВО. Наличие всех разработанных компонентов ОП ВО, полного комплекта УМО. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка отдела международных образовательных программ о реализации компонентов учебного плана на английском языке с указанием ФИО разработчика</p>	<p>Преподавание дисциплин и выполнение других видов учебной работы в соответствии с учебным планом на английском языке</p>	50 000,0
<p>Примечание:</p>				
<p>Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 100 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p>				

20.	<p>Стимулирующая выплата за реализацию ОП ВО в сетевом взаимодействии</p>	<p>Участие в реализации ОП ВО в сетевом взаимодействии. Договор о реализации ОП ВО в сетевом взаимодействии. Нагрузка преподавателя по дисциплине сетевого договора. Наличие студентов на сетевых дисциплинах из других образовательных организаций. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка департамента развития магистратуры и дополнительного профессионального образования, подтверждающая нагрузку преподавателя и наличие студентов из других образовательных организаций в соответствии с договором</p>	<p>Реализуемая в интеграции с партнерами ОП ВО</p>	20 000,0
<p style="text-align: center;">Примечание:</p>				
<p style="text-align: center;">Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно, но не более 40 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p>				
21.	<p>Стимулирующая выплата за публикации в СМИ</p>	<p>Интервью ученого или развернутый комментарий в печатных, теле, радио, интернет СМИ. <i>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами:</i> справка руководителя пресс-службы</p>	<p>Публикация в СМИ</p>	2 000,0
<p style="text-align: center;">Примечание:</p>				
<p style="text-align: center;">Стимулирующая выплата осуществляется в каждом случае отдельно только за оригинальные публикации, без перепечаток, но не более 20 000,0 руб. в сумме по данному виду выплаты</p>				

Приложение 2

к приказу

от 24.03.2020 № 351

Состав рабочей группы по разработке документов,
регламентирующих внедрение показателей эффективности
научного и педагогического труда в университете

Председатель рабочей группы:

Гуц Д.С. – проректор по учебной работе;

члены:

Барышев Р.А. – проректор по науке;

Туртапкина Е.А. – проректор по информационной политике;

Довженко И.Н. – директор департамента экономики и финансов – врио
первого проректора по экономике и развитию;

Самарникова Н.В. – директор административно-правового
департамента;

Рудов И.Н. – директор библиотечно-издательского комплекса;

Барабанова Д.Д. – руководитель департамента кадрового
регулирования и учета работников;

Козель Н.А. – руководитель учебного департамента;

Сагалаков С.А. – председатель первичной профсоюзной организации
работников СФУ.