

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

М.В. Румянцев

«*ср*»

сч

2021 г.

Принято решением
ученого совета СФУ
Протокол № 3
от «29» марта 2021 г.

РЕГЛАМЕНТ
организации и проведения конкурса
на замещение должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

РД РОиПК – 2021

Красноярск 2021

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 2 из 32

Содержание

1 Общие положения	3
2 Порядок и процедура организации и проведения конкурса, квалификационные требования к претендентам.....	4
2.1 Общий порядок объявления конкурса.....	4
2.2 Требования к квалификации претендентов на замещение должности ППС.....	5
2.3 Порядок представления документов для участия в конкурсе.....	8
2.4 Процедура проведения конкурса.....	10
3 Порядок оформления документов по результатам конкурса.....	13
4 Порядок работы аттестационной комиссии.....	14
5 Порядок утверждения и изменения настоящего Регламента.....	15
Приложение А Критерии конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.....	16
Приложение Б Образец заявки об объявлении конкурса на замещение должностей ППС.....	19
Приложение В Образец заявления об участии в конкурсном отборе на замещение должности ППС.....	20
Приложение Г Образец согласия на обработку персональных данных.....	21
Приложение Д Образец соглашения между участниками электронного взаимодействия.....	22
Приложение Е Информация о претенденте.....	24
Приложение Ж Образец бюллетеня для тайного голосования по конкурсу.....	27
Приложение З Образец выписки из протокола заседания коллектива научно-педагогических работников кафедры.....	28
Приложение И Образец выписки из протокола заседания ученого совета института/кадрового совета СФУ.....	29
Приложение К Образец списка опубликованных учебных изданий и научных трудов.....	30
Приложение Л Анкета.....	31

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 3 из 32

1 Общие положения

1.1 Настоящий Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее по тексту – Регламент) в ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» (далее по тексту – СФУ, Университет) определяет порядок и условия проведения конкурса, требования к претендентам на замещение должностей ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора (далее по тексту – ППС) и условия заключения трудовых договоров/дополнительных соглашений с лицами, прошедшими конкурсный отбор.

1.2 Регламент разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 11.01.2011 №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2013 № 1139 «О порядке присвоения ученых званий», Уставом СФУ, Коллективным договором и иными действующими нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами.

1.3 Коллегиальным органом управления, на который в установленном порядке возложены полномочия по проведению конкурса на замещение должностей ППС, является:

ученый совет института (филиала) – при наличии одного претендента на вакантную должность;

кадровый совет СФУ – при наличии двух и более претендентов на вакантную должность.

Порядок организации и проведения конкурса на замещение должностей ППС в филиале СФУ регулируется локальным нормативным актом, утвержденным ученым советом филиала.

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 4 из 32

1.4 Настоящий Регламент не применяется к отношениям, возникающим в связи с проведением конкурса на должности директоров институтов, относящихся к профессорско-преподавательскому составу; выборам заведующих кафедрами; назначению военнослужащих, проходящих военную службу на преподавательских должностях в СФУ; привлечению лиц к преподавательской деятельности по договорам гражданско-правового характера; к замещению должностей преподавателей отделения среднего профессионального образования, преподавателей автошколы и иных должностей педагогических работников, не участвующих в реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ.

1.5 Настоящий Регламент определяет порядок взаимодействия структурных подразделений СФУ и обязателен к применению всеми участниками конкурсных процедур.

2 Порядок и процедура организации и проведения конкурса, квалификационные требования к претендентам

2.1 Общий порядок объявления конкурса

2.1.1 Заключению трудового договора на замещение должности ППС, а также переводу или продлению действия срочного трудового договора по занимаемой должности ППС предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности ППС без избрания по конкурсу:

– при приеме на работу по совместительству на срок не более одного учебного года;

– для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией Университета или его структурного подразделения (института, филиала, кафедры) и (или) сокращением численности (штата) на должность, аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 5 из 32

2.1.2 Управление социальной политики и развития персонала ежегодно не позднее 2-х месяцев до окончания учебного года (на 30 июня) объявляет фамилии и должности педагогических работников СФУ, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте СФУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://about.sfu-kras.ru/jobs>) (далее по тексту – сайт СФУ), в корпоративном сетевом сервисе «Мой СФУ» (<http://i.sfu-kras.ru>), а также направляет список ИПС директорам институтов, которые обеспечивают ознакомление с ним работников под подпись.

2.1.3 Директор института два раза в год (как правило, в сентябре и марте) формирует и представляет в управление социальной политики и развития персонала заявку на объявление в средствах массовой информации конкурса на замещение должностей ИПС (приложение Б).

В случае появления вакантной ставки ИПС в течение текущего учебного года (увольнение, перевод работника на другую работу, иные причины) в порядке исключения может быть объявлен конкурс на замещение должностей ИПС на основании заявки директора института.

2.1.4 Управление социальной политики и развития персонала на основании заявки директора института размещает объявление о конкурсе на официальном сайте СФУ (<http://about.sfu-kras.ru/jobs>) не менее чем за два месяца до даты его проведения (даты заседания ученого совета института/кадрового совета СФУ).

В объявлении о проведении конкурса указываются:

- перечень должностей ИПС, на замещение которых объявляется конкурс, с указанием наименования структурного подразделения;
- квалификационные требования по должностям ИПС;
- место (адрес) и срок приема заявления для участия в конкурсе (один месяц со дня размещения объявления о конкурсе на сайте СФУ);
- место (адрес) и дата проведения конкурса (дата заседания ученого совета института/кадрового совета СФУ).

В случае необходимости могут быть указаны дополнительные требования к претендентам на замещение должности ИПС.

2.2 Требования к квалификации претендентов на замещение должности ИПС

2.2.1 Претенденты на замещение должности ИПС (ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора) должны соответствовать квалификационным требованиям, предъявляемым к ИПС,

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 6 из 32

установленным действующим законодательством Российской Федерации и профессиональным стандартом.

2.2.2 Претендент на замещение должности ассистента должен иметь высшее образование (специалитет или магистратура), направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или высшего образования по программе аспирантуры (адъюнктуры), программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

2.2.3 Претендент на замещение должности преподавателя должен иметь высшее образование (специалитет или магистратура), направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или высшего образования по программе аспирантуры (адъюнктуры), программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

2.2.4 Претендент на замещение должности старшего преподавателя должен иметь высшее образование (специалитет или магистратура), направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет. При наличии ученой степени (звания) – без предъявления требований к стажу работы.

2.2.5 Претендент на замещение должности доцента должен иметь высшее образование (специалитет, магистратура, аспирантура), направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), ученую степень, в том числе ученую степень PhD, полученную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации (кроме преподавания по образовательным дисциплинам в области градостроительства, архитектуры, дизайна, изобразительного и декоративно-прикладного искусства; физической культуры и спорта), и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

2.2.6 Претендент на замещение должности профессора должен иметь высшее образование (специалитет, магистратура, аспирантура), направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), ученую степень

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 7 из 32

доктора наук, в том числе ученую степень PhD, полученную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации (кроме преподавания по образовательным дисциплинам в области градостроительства, архитектуры, дизайна, изобразительного и декоративно-прикладного искусства; физической культуры и спорта), и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

2.2.7 Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть допущены к конкурсу на соответствующие должности на основании решения аттестационной комиссии университета:

- на замещение должности доцента могут быть допущены лица, не имеющие ученой степени и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической или практической деятельности по профилю преподаваемых дисциплин (модулю) не менее 5 лет;

- на должность профессора могут быть допущены лица, не имеющие ученой степени доктора наук и ученого звания профессора, но имеющие стаж научно-педагогической или практической работы по профилю преподаваемых дисциплин (модулю) не менее 10 лет.

2.2.8 Иностранные специалисты, приглашаемые для работы в СФУ, должны иметь высшее образование, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу:

- на должность ассистента, преподавателя или старшего преподавателя – без предъявления требований к стажу работы;

- на должность доцента или профессора – ученую степень, в том числе ученую степень PhD, полученную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации, и опыт педагогической или практической работы по профилю преподаваемых дисциплин (модулю) не менее 3 лет.

2.2.9 Аттестационная комиссия при принятии решения учитывает требования к ИПС, установленные действующими в Российской Федерации федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по соответствующим направлениям подготовки:

- к преподавателям с учеными степенями и (или) учеными званиями приравниваются лица без ученых степеней и званий, имеющие государственные почетные звания, лауреаты международных и всероссийских конкурсов, лауреаты государственных премий в соответствующей профессиональной сфере, академики, члены-корреспонденты, почетные члены и советники Российской академии архитектуры и строительных наук, Российской академии художеств, члены

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 8 из 32

Союза архитекторов, члены Союза художников, члены Союза дизайнеров, авторы научных монографий и крупных реализованных архитектурных проектов;

– к преподавателям с учеными степенями и (или) званиями приравниваются лица без ученых степеней и званий, имеющие спортивные звания мастер спорта России международного класса, мастер спорта России, гроссмейстер России и/или почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России», «Почетный спортивный судья России», лауреаты государственных премий в сфере физической культуры и спорта;

– к преподавателям с учеными степенями и (или) званиями приравниваются преподаватели военно-профессиональных и специально-профессиональных дисциплин (модулей) без ученых степеней и (или) ученых званий, имеющие профильное высшее образование, опыт военной службы (службы в правоохранительных органах) в области и с объектами профессиональной деятельности, соответствующими программе специалитета, не менее 10 лет, воинское (специальное) звание не ниже «майор», а также имеющие боевой опыт, или государственные награды, или государственные (отраслевые) почетные звания, или государственные премии.

2.3 Порядок представления документов для участия в конкурсе

2.3.1 Для участия в конкурсе на замещение должности ППС необходимо представить в управление социальной политики и развития персонала в сроки, установленные в объявлении о конкурсе, следующие документы:

- заявление об участии в конкурсном отборе (приложение В);
- согласие на обработку персональных данных (приложение Г);
- соглашение между участниками электронного взаимодействия (приложение Д).

Претендент, работающий в СФУ, для участия в конкурсе на замещение должности ППС должен актуализировать персональную страницу в корпоративном социальном сетевом сервисе «Мой СФУ»: проверить полноту и достоверность информации, автоматически загруженной в профиль пользователя, произвести загрузку и отправку на верификацию сведений о личных достижениях, отсутствующих в профиле пользователя. После успешного размещения и верификации (подтверждения) всех сведений информация о претенденте рассматривается ответственными

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 9 из 32

за конкурс лицами в установленном настоящим Регламентом порядке (приложение Е).

Претендент, не являющийся работником СФУ (далее – внешний претендент), изъявивший желание участвовать в конкурсе на замещение должности ППС, кроме вышеуказанных документов предоставляет:

- документы об образовании, ученой степени, ученом звании, стаже научной или научно-педагогической работы и иные документы, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям к должности;

- список опубликованных учебных изданий и научных трудов за последние 5 лет (приложение К);

- документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- анкету (приложение Л).

- иные документы, подтверждающие квалификацию и достижения претендента, по усмотрению претендента.

Документы для участия в конкурсе внешним претендентом могут быть направлены в электронном виде через информационно-телекоммуникационные каналы связи в установленные в объявлении сроки с последующей их доставкой лично или через отделение почтовой связи, но не позднее 14 календарных дней с момента подачи заявления.

2.3.2 Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.3.3 Управление социальной политики и развития персонала регистрирует заявления претендентов и имеет право отказать в приеме заявления об участии в конкурсе в случае отсутствия необходимых документов, нарушения установленных сроков подачи заявления.

2.3.4 Управление социальной политики и развития персонала проводит первичную оценку соответствия претендента квалификационным требованиям, предъявляемым к должности ППС, установленным действующим законодательством Российской Федерации. В течение недели после истечения срока подачи заявлений:

- в случае соответствия претендента квалификационным требованиям его заявление о допуске к участию в конкурсе визируется проректором по учебной работе, и информация передается ученому секретарю ученого совета института для последующего прохождения конкурсных процедур;

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBIRIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 10 из 32

– в случае несоответствия квалификации претендента предъявляемым квалификационным требованиям заявление с документами направляется проректору по учебной работе с сопроводительной запиской, содержащей информацию о выявленных несоответствиях квалификации претендента, для вынесения решения об отказе в участии в конкурсе или о рассмотрении на аттестационной комиссии СФУ.

2.4 Процедура проведения конкурса

2.4.1 Конкурсный отбор на замещение должностей ППС состоит из следующих этапов:

1) объявление конкурса в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

2) прием заявлений претендентов об участии в конкурсе с представлением соответствующих документов (п.2.3.1 настоящего Регламента);

3) предварительное рассмотрение документов/информации претендентов на замещение должностей ППС в следующем порядке:

– на заседании аттестационной комиссии (для претендентов, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации претендентов на замещение должности ППС»);

– на заседании коллектива научно-педагогических работников кафедры;

– на заседании ученого совета института при участии в конкурсе двух и более претендентов.

4) избрание по конкурсу на ученом совете института (при единственном претенденте на должность) либо на кадровом совете СФУ (при наличии двух и более претендентов).

2.4.2 Рассмотрение документов/информации претендентов, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью (пункт 2.2.7 настоящего Регламента), осуществляется на заседании аттестационной комиссии в порядке, установленном разделом 4 настоящего Регламента.

2.4.3 Предварительное рассмотрение претендентов на замещение должностей ППС осуществляется на заседании коллектива научно-педагогических работников (далее – НПР) кафедры, а в случаях, предусмотренных настоящим Регламентом, на ученом совете института (при наличии двух и более претендентов), на заседании аттестационной

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 11 из 32

комиссии (пункт 4.2. настоящего Регламента), решения которых носят рекомендательный характер.

Рекомендации («рекомендовать» или «не рекомендовать» на должность) отдельно по каждому претенденту принимаются открытым голосованием большинством голосов (по требованию не менее 2/3 присутствующих НПР может быть объявлено тайное голосование). Претендент на должность ППС вправе присутствовать на заседании коллектива НПР.

Участие в голосовании принимают научно-педагогические работники кафедры (в том числе совместители). Заседание НПР кафедры правомочно, если на указанном заседании присутствует не менее 2/3 состава НПР.

Решение о рекомендации претендента принимается, если за него проголосовало более 50% от числа присутствующих на заседании НПР.

Решение кафедры оформляется протоколом заседания НПР кафедры (приложение 3). Ответственность за своевременную подготовку выписки из протокола заседания коллектива НПР кафедры, передачу документов ученому секретарю ученого совета института возлагается на заведующего кафедрой.

В случае участия в конкурсе двух и более претендентов предварительное рассмотрение кандидатур проводится на ученом совете института. Решение ученого совета института оформляется протоколом. Выписки из решения ученого совета института отдельно по каждому претенденту передаются секретарю кадрового совета СФУ.

2.4.4 Ученый совет института рассматривает документы/информацию претендентов (в случае участия в конкурсе единственного претендента), рекомендации коллектива кафедры, аттестационной комиссии и тайным голосованием выносит решение по вопросу об избрании претендента на должность ППС по конкурсу.

В случае участия двух и более претендентов документы/информацию претендентов, рекомендации коллектива кафедры, ученого совета института рассматривает кадровый совет СФУ и тайным голосованием выносит решение об избрании.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета института/кадрового совета СФУ от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета института/кадрового совета СФУ.

Претендент на должность ППС вправе присутствовать на заседании ученого совета института.

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 12 из 32

Решение ученого совета института/кадрового совета СФУ оформляется протоколом. В выписке из протокола заседания ученого совета института/кадрового совета СФУ должны быть указаны результаты тайного голосования по каждому претенденту и рекомендуемый срок заключения трудового договора/дополнительного соглашения (приложение И).

Ответственность за своевременную подготовку выписок из протокола заседания ученого совета института, передачу необходимых документов (в течение трех дней с даты заседания ученого совета института) в управление социальной политики и развития персонала возлагается на ученого секретаря ученого совета института.

2.4.5 Если не подано ни одного заявления или голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов членов ученого совета института, то конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов членов кадрового совета СФУ, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

В этом случае конкурс объявляется вновь согласно настоящему Регламенту.

2.4.6 При принятии решений о рекомендации к избранию или об избрании по конкурсу на замещение должностей ППС: аттестационной комиссией, кафедрами, учеными советами институтов, кадровым советом СФУ для лиц, работающих в СФУ на должностях ППС, учитываются результаты предшествующей работы претендента в той же либо аналогичной должности, качество и полнота выполнения ими обязанностей по трудовому договору, в том числе выполнение показателей эффективности, установленных в СФУ. Также при принятии указанных решений подлежит оценке наличие у претендента профессиональных умений, необходимых и достаточных для выполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором и с должностной инструкцией. В частности, учету и оценке подлежат сведения о выполнении учебной, учебно-методической, научной и иной работы. Кафедра или ученый совет института могут предложить претендентам на вакантную должность (в случае наличия не менее чем двух кандидатов) прочитать открытую лекцию для студентов с участием в ее оценке не менее двух авторитетных преподавателей по соответствующему направлению подготовки.

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 13 из 32

При равной квалификации претендентов предпочтение, как правило, должно отдаваться тому, кто имеет более высокие показатели результативности учебной, методической, научной и иной деятельности (приложение А).

2.4.7 Решение ученого совета института/кадрового совета СФУ об избрании по конкурсу претендента на должность ППС является основанием для заключения с ним трудового договора/дополнительного соглашения к трудовому договору. Срок заключения трудового договора/дополнительного соглашения устанавливается с учетом порядка, определенного разделом 3 настоящего Регламента, рекомендаций ученого совета института/кадрового совета СФУ и, в исключительных случаях, решения аттестационной комиссии.

3 Порядок оформления документов по результатам конкурса

3.1 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности ППС, заключается трудовой договор/дополнительное соглашение на срок не менее 2 лет. При условии выполнения показателей научной и учебно-методической деятельности, определенных Регламентом (приложение А), срок трудового договора/дополнительного соглашения может быть установлен до 5 лет. В случае невыполнения показателей деятельности по решению аттестационной комиссии срок трудового договора/дополнительного соглашения может быть сокращен до 2 лет.

3.2 С лицом, успешно прошедшим конкурс на должность профессора, может быть заключен трудовой договор/дополнительное соглашение на неопределенный срок в случае присвоения такому лицу почетного звания «Заслуженный профессор Сибирского федерального университета».

3.3 Дата истечения срока трудового договора/дополнительного соглашения определяется по соглашению сторон и, как правило, устанавливается 31 августа или 31 января.

3.4 Управление социальной политики и развития персонала формирует пакет документов по результатам конкурса для заключения трудового договора/дополнительного соглашения с лицами, успешно прошедшими конкурс, издания приказа о приеме/переводе/продлении срочного трудового договора.

3.5 Должность ППС объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом института/кадровым советом СФУ лицо, впервые успешно прошедшее

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 14 из 32

конкурс на замещение данной должности в университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

3.6 Трудовые отношения с преподавателем прекращаются по истечении срока трудового договора в установленном законодательством Российской Федерации порядке в случаях:

- непредоставления документов для участия в конкурсном отборе в течение одного месяца со дня опубликования объявления на сайте СФУ;
- в случае неизбрания преподавателя по конкурсу.

4 Порядок работы аттестационной комиссии

4.1 В университете создается аттестационная комиссия, состав которой формируется из числа проректоров, ведущих и авторитетных представителей от институтов СФУ, представителя профсоюзной организации, представителей управления социальной политики и развития персонала и утверждается приказом ректора. В своей работе аттестационная комиссия руководствуется настоящим Регламентом и иными локальными нормативными актами СФУ.

4.2 Полномочия аттестационной комиссии:

– подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности в рамках процедуры конкурсного избрания профессорско-преподавательского состава для претендентов, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, т.е. лиц, не соответствующих квалификационным требованиям, установленным в пункте 2.2 настоящего Регламента;

– оценка профессиональной деятельности претендента в рамках процедуры конкурсного избрания профессорско-преподавательского состава в случае рекомендации ученого совета института заключить с преподавателем, не выполняющим показатели деятельности, установленные в СФУ (приложение А), трудовой договор/дополнительное соглашение на срок более 2-х лет;

4.3 Аттестационная комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря. Аттестационная комиссия самостоятельно распределяет обязанности среди своих членов.

4.4 Заседания аттестационной комиссии проводятся по мере необходимости. Дату заседания назначает председатель аттестационной комиссии. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава ее членов.

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 15 из 32

4.5 Аттестационная комиссия выносит решение на основании экспертизы документов, представленных претендентом, с учетом требований к ППС, установленных в СФУ, и с учетом действующих федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по направлениям подготовки.

4.6 Решения аттестационной комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании ее членов. Решения аттестационной комиссии оформляются протоколом, который подписывается ее председателем и секретарем.

5 Порядок утверждения и изменения настоящего регламента

Настоящий Регламент утверждается, изменяется и дополняется приказом ректора на основании решения ученого совета Университета.

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 16 из 32

ПРИЛОЖЕНИЕ А

КРИТЕРИИ

конкурсного отбора претендентов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

1.1 Настоящие критерии применяются при конкурсном отборе ППС на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, а также учитываются при определении срока трудового договора/дополнительного соглашения.

1.2 При проведении конкурсных процедур на всех этапах конкурс­ного отбора учитываются и объективно оцениваются результаты и показатели учебной, учебно-методической, научной и организационной видов деятельности претендента:

- учебная (оценка открытой лекции/практического занятия/семинара; объем учебной нагрузки; количество подготовленных под руководством преподавателя выпускных квалификационных работ; успеваемость студентов по преподаваемым дисциплинам; доля лекционной нагрузки, осуществляемой на иностранном языке; количество иностранных студентов, аспирантов, выполняющих работы под руководством преподавателя; применение проектного обучения; применение ЭО и ДОТ; количество призовых мест, полученных обучающимися в олимпиадах, научных и творческих конкурсах по профилю образовательной программы под руководством преподавателя; результаты анкетирования студентов, результаты конкурса на лучшего преподавателя и др.);

- учебно-методическая (количество изданных учебников; количество изданных учебных и учебно-методических пособий; количество разработанных ресурсов для электронного обучения; количество разработанных рабочих программ или учебно-методических комплексов дисциплин);

- научная (количество подготовленных научных кадров; количество научных публикаций в научных изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus; в научных изданиях, включенных в список ВАК; в научных изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ; в сборниках научных конференций; учет импакт-фактора научных изданий, в которых публиковались статьи; количество рецензируемых монографий; объем средств, привлеченных на НИОКР; патенты на изобретения/полезные модели; грантовая заявительная активность, поддержанные научные проекты; количество цитирований; индекс Хирша; членство в диссертационном совете, в редакционных коллегиях отечественных и (или) зарубежных рецензируемых журналов и др.). Приоритет среди показателей научной работы имеют публикации в журналах, индексируемых в базах Web of Science – All Data Bases (включая журналы, входящие в Russian Citation Index) и Scopus;

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 17 из 32

Продолжение приложения А

– организационная (профориентационная; воспитательная; репутационная, в т.ч. экспертно-аналитическая деятельность (организация выставок, конкурсов;
– повышение престижа университета посредством выступлений в СМИ; участие в работе коллегиальных органов управления СФУ, общественных и государственных органов и др.)).

Показатели научной и учебно-методической деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Конкурс (впервые ¹ или повторно)/ период, за который представляется информация)	Критерии и показатели деятельности
Ассистент, преподаватель	
впервые	–
повторно/ за 5 лет	не менее одной публикации (учебно-методической разработки) в изданиях, входящих в перечень ВАК
Старший преподаватель	
впервые/ за 5 лет	не менее одной учебно-методической разработки и не менее двух научных трудов (автор или соавтор) в изданиях, входящих в перечень ВАК
повторно/ за 5 лет	не менее двух учебно-методических разработок и не менее трех научных трудов (автор или соавтор) в изданиях, входящих в перечень ВАК
Доцент	
впервые/ за 5 лет	не менее двух учебно-методических разработок и не менее пяти научных трудов (автор или соавтор) в изданиях, входящих в перечень ВАК
повторно/ за 5 лет	не менее двух учебно-методических разработок и не менее пяти научных трудов (автор или соавтор) в изданиях, входящих в перечень ВАК; не менее одной публикации в журналах, индексируемых в базах Web of Science – All Data Bases (включая журналы, входящие в Russian Citation Index, ядро РИНЦ) и Scopus
Профессор	
впервые/ за 5 лет	не менее трех учебно-методических разработок и не менее семи научных трудов (автор или соавтор) в изданиях, входящих в перечень ВАК; не менее двух в журналах, индексируемых в базах Web of Science – All Data Bases (включая журналы, входящие в Russian Citation Index, ядро РИНЦ) и Scopus

¹ впервые – участие претендента в конкурсе на замещение должности ППС в первый раз в СФУ.

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 18 из 32

Окончание приложения А

повторно/ за 5 лет	не менее трех учебно-методических разработок и не менее восьми научных трудов (автор или соавтор) в изданиях, входящих в перечень ВАК; не менее двух в журналах, индексируемых в базах Web of Science – All Data Bases (включая журналы, входящие в Russian Citation Index, ядро РИНЦ) и Scopus
-----------------------	--

1.3 Показатели по публикациям не применяются для следующих категорий ППС:

- ассистенты и преподаватели, участвующие впервые в процедуре конкурсного отбора и не имеющие стажа научно-педагогической работы;
- педагогические работники, относящиеся к ППС, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком, а также вышедшие из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад.

1.4 Для преподавателей, осуществляющих педагогическую деятельность по образовательным дисциплинам в области градостроительства, архитектуры, дизайна, изобразительного и декоративно-прикладного искусства, считать приравненными к публикациям творческие и проектные работы, участие в выставках и конкурсах профессиональной направленности, руководство творческими работами студентов, ставшими победителями и призерами творческих выставок-конкурсов по направлению подготовки.

1.5 Для преподавателей, осуществляющих педагогическую деятельность по образовательным дисциплинам в области физической культуры и спорта, считать приравненным к публикациям участие во Всероссийских конкурсах профессиональной направленности, руководство научными работами студентов – лауреатов именных стипендий в области физической культуры и спорта, подготовку студентов, ставшими победителями или призерами студенческих олимпиад (или этапов) по направлениям подготовки, подготовку студентов – спортсменов СФУ: мастер спорта, Заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса, а так же победителей и призеров Всероссийских и международных соревнований.

1.6 К публикациям приравниваются патенты на изобретения, патенты (свидетельства) на полезную модель, патенты на промышленный образец, патенты, свидетельства на программу для электронных вычислительных машин, базу данных, топологию интегральных микросхем, зарегистрированные в установленном порядке.

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 19 из 32

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

ЗАЯВКА

Институт _____

Прошу объявить конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

№ п/п	Кафедра	Должность	Количество должностей ППС	Дата проведения конкурса ¹	Место проведения конкурса	ФИО преподавателя, занимающего данную должность в настоящее время и/или планируемого к замещению должности	Статус преподавателя	Срок истечения трудового договора на пребывание в должности	Дополнительные условия ²

Директор института _____	_____	_____
	<i>подпись</i>	<i>инициалы, фамилия</i>
Заведующий кафедрой _____	_____	_____
	<i>подпись</i>	<i>инициалы, фамилия</i>
Ученый секретарь ученого совета института _____	_____	_____
	<i>подпись</i>	<i>инициалы, фамилия</i>

¹ Дата проведения конкурса – не ранее, чем через 2 месяца после опубликования объявления на сайте СФУ;

² Дополнительно к базовым (квалификационным) требованиям могут быть указаны: доля ставки, планируемые к преподаванию дисциплины, направленность (профиль) высшего образования, уровень владения иностранным языком и др.

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 20 из 32

ПРИЛОЖЕНИЕ В

Ректору ФГАОУ ВО «Сибирский
федеральный университет»
М.В. Румянцеву

(Ф.И.О. в именительном падеже)

(должность, место работы)

(ученая степень, ученое звание)

(телефон, E-mail)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить к участию в конкурсном отборе претендентов на замещение
должности _____
(указать должность, кафедру, институт, долю ставки)

С условиями Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (утв. приказом Минобрнауки РФ от 23.07.2015г. № 749), Регламента организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», предлагаемого к заключению трудового договора/дополнительного соглашения ознакомлен(а).

Наличие справки об отсутствии судимости и/или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования – подтверждаю.

К заявлению прилагаются:

- согласие на обработку персональных данных;
- соглашение между участниками электронного взаимодействия.

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Конкурс объявлен на сайте университета <http://about.sfu-kras.ru/jobs#tab1>

« ____ » _____ 20 ____ г.

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 21 из 32

ПРИЛОЖЕНИЕ Г

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Я, _____,
(ФИО)
паспорт _____, выдан _____
(серия, номер) (когда и кем выдан)

проживающий по адресу _____
(адрес регистрации/фактического проживания)

даю свое согласие на обработку в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский федеральный университет» моих персональных данных, относящихся к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество; пол; дата рождения; тип документа, удостоверяющего личность; данные документа, удостоверяющего личность; гражданство; сведения о трудовой деятельности; информация об адресе и дате регистрации (снятия с регистрационного учета) по месту жительства (месту пребывания); номер контактного телефона или сведения о других способах связи; сведения об образовании (наименование и год окончания образовательной организации, наименование и реквизиты документа об образовании, квалификация, специальность по документу об образовании); сведения об ученой степени; сведения об ученом звании; информация о наличии или отсутствии судимости; информация о владении иностранными языками, степень владения; сведения об авторстве произведений, публикации, показатели, индексах публикационной активности; сведения об участии в диссертационных советах; сведения об участии в редакционных коллегиях научных журналов.

Я даю согласие на использование персональных данных исключительно в целях участия в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу

(наименование кафедры)

Настоящее согласие предоставляется мною на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, с обработкой моих персональных данных как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

" ____ " _____ 20 ____ г. _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 22 из 32

ПРИЛОЖЕНИЕ Д

СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ ЭЛЕКТРОННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

1. В настоящем соглашении между участниками электронного взаимодействия (далее – Соглашение) используются нижеуказанные термины:

«**Университет**» – федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский федеральный университет»;

«**Конкурс**» – процедура избрания на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу;

«**Претендент**» – физическое лицо, подавшее в Университет заявление для участия в Конкурсе, приложением к которому является Соглашение;

«**Стороны**» – участники электронного взаимодействия, а именно Университет и Претендент;

«**Мой СФУ**» – информационная система, корпоративный социальный сетевой сервис для взаимодействия между работниками Университета, доступ к которой осуществляется посредством сайта в сети «Интернет» <https://i.sfu-kras.ru/> с использованием корпоративных учетных данных (логина и пароля) в соответствии с локальными нормативными актами Университета о защите информации;

«**Личный кабинет**» – персональный раздел Претендента в сервисе «Мой СФУ»;

«**Документы**» – документы (как оригиналы, так и их копии), файлы, а также уведомления и сообщения, в том числе юридически значимые.

2. Соглашение заключено в соответствии с главой 28 Гражданского кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.04.2011 N 63-ФЗ "Об электронной подписи".

3. По Соглашению Претендент добровольно выражает согласие посредством совершения действий технического характера в Личном кабинете представлять Университету и принимать от Университета Документы в связи с участием Претендента в Конкурсе.

4. К отношениям Сторон по передаче и приему Документов посредством «Мой СФУ» и (или) Личного кабинета в связи с участием Претендента в Конкурсе Стороны применяют правила о простой электронной подписи. В качестве ключа такой простой электронной подписи Стороны рассматривают корпоративные логин и пароль Претендента для входа в Личный кабинет. При этом такую простую электронную подпись Стороны приравнивают к аналогу собственноручной подписи Претендента, а направленные посредством сервиса «Мой СФУ» Документы к аналогу Документов, подписанных Претендентом собственноручно на бумажном носителе.

5. Документы, направленные с использованием Личного кабинета, считаются направленными Претендентом. Документы, направленные Университетом Претенденту через Личный кабинет, считаются полученными Претендентом.

6. В целях гарантии идентификации адресанта Претендент принимает меры к максимальному ограничению возможности и предотвращению несанкционированного доступа к каналам связи, используемым для направления Документов в связи с его участием в Конкурсе (сохранение в тайне пароля от Личного кабинета, кодов доступа (паролей) к учетной записи в ЭВМ и т.д.) в объективно доступных ему правовых, организационных и технических пределах. Если к каналам связи Претендента имел место несанкционированный доступ, Претендент принимает на себя применительно к участию в Конкурсе все сопутствующие правовые риски.

7. В случае обнаружения несанкционированного доступа к своим каналам связи Претендент обязуется незамедлительно проинформировать об этом Университет.

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 23 из 32

8. Настоящим Претендент гарантирует достоверность и действительность Документов, направленных с использованием Личного кабинета. Кроме того, настоящим Претендент гарантирует Университету и заверяет его в том, что пароль Претендента для входа в Личный кабинет никогда не передавался и не будет передаваться никакому(-им) третьему(-им) лицу(-ам).

Текст Соглашения, размещенный Университетом на корпоративном сайте Университета в сети «Интернет» <http://www.sfu-kras.ru>, представляет собой оферту, то есть адресованное Претенденту предложение заключить Соглашение. Проставляя ниже свою подпись, Претендент тем самым совершает полный и безоговорочный акцепт, то есть принятие предложения заключить Соглашение.

Дата: _____ 20____ г.

(подпись с расшифровкой (указанием полностью фамилии, имени, отчества))

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 24 из 32

ПРИЛОЖЕНИЕ Е

ИНФОРМАЦИЯ

о претенденте _____

(ФИО)

на должность _____

(должность, структурное подразделение / кафедра/институт)

за период _____

№	Сведения о квалификации претендента	
1	Базовое образование (направление подготовки, специальность, квалификация)	
2	Дополнительное профессиональное образование: – второе высшее (направление подготовки, специальность, квалификация); – профессиональная переподготовка (направление подготовки, квалификация); – повышение квалификации (наименование программы, курса, количество часов)	
3	Обучение в аспирантуре (направление подготовки/ специальность, период обучения)	
4	Ученая степень (специальность, по которой защищался)	
5	Ученое звание (научная специальность, по которой присвоено звание)	
6	Стаж научно-педагогической работы	
7	Опыт (стаж) работы в области профессиональной деятельности по профилю преподаваемых дисциплин, осваиваемых обучающимися или соответствующий преподаваемому учебному курсу, дисциплине/модулю (при наличии)	
Критерии и показатели деятельности претендента		Полученные претендентом показатели деятельности
8	Количество научных публикаций, всего за последние 5 лет:	
	Из них, индексируемых в базах данных:	
	– Web of Science (Core Collection)	
	– Scopus	
	– ВАК	
9	– РИНЦ (ядро РИНЦ)	
	Количество цитирований статей, опубликованных за последние 5 лет в базах данных:	
	– Web of Science (Core Collection)	
	– Scopus	
10	– РИНЦ (ядро РИНЦ)	
	Количество докладов на научных конференциях за последние 5 лет, индексируемых в базах данных:	
	– Web of Science	
	– Scopus	

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 25 из 32

	– РИНЦ	
11	Количество монографий, изданных за последние 5 лет:	
	– в издательстве СФУ	
	– в российских издательствах (за исключением изданий СФУ)	
	– в зарубежных издательствах	
12	Количество учебников (не менее 200 страниц) и (или) учебных пособий (не менее 100) за последние 5 лет:	
	– в издательстве СФУ	
	– в российских издательствах (за исключением изданий СФУ)	
	– в зарубежных издательствах	
13	Количество подготовленных научных кадров высшей квалификации:	
	– докторов наук	
	– кандидатов наук/ PhD	
14	Научное консультирование докторантов (количество чел.):	
15	Научное руководство аспирантами (количество чел.):	
16	Участие претендента в диссертационных советах (с указанием шифра совета):	
17	Уровень знания иностранного языка:	
18	Сведения об учебной нагрузке (преподаваемые дисциплины, количество часов) на образовательных программах:	
	– бакалавриата	
	– магистратуры	
	– специалитета	
	– аспирантуры	
19	Количество читаемых курсов:	
	– на иностранном языке	
	– с использованием дистанционных образовательных технологий	
	– проектных, исследовательских, с использованием PBL	
20	Руководство:	
	– выпускными квалификационными работами студентов, ставших лауреатами всероссийских конкурсов;	
	– проектами творческой направленности по направлению подготовки (специальности), ставшими призерами творческих конкурсов, смотров, фестивалей, выставок международного или всероссийского уровня	
21	Руководство основными образовательными программами, ед.:	
	– магистерских на русском языке	
	– специалитета на русском языке	
	– аспирантских на иностранном языке	
	– магистерских на иностранном языке	
	– специалитета на иностранном языке	
22	Количество призовых мест, завоеванных обучающимися в научных, творческих конкурсах, олимпиадах, соревнованиях под руководством претендента:	
	– международных	
	– всероссийских	

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 26 из 32

23	Количество полученных охранных документов на объекты интеллектуальной собственности:	
	– патент на изобретение / полезную модель	
	– ноу-хау	
	– свидетельство на ПЭВМ и БД	
24	Количество грантов и хоздоговоров, в которых принял участие претендент в качестве:	
	– руководителя	
	– ответственного исполнителя	
25	Количество поданных претендентом заявок на гранты:	
26	Дополнительные сведения о достижениях претендента (членство в творческих союзах, наличие спортивных и почетных званий, госпремий, лауреатства; экспертно-аналитическая деятельность: организация выставок и конкурсов профессиональной направленности) и др.	

Претендент

(подпись)

(ФИО)

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 27 из 32

ПРИЛОЖЕНИЕ Ж

Бюллетень для тайного голосования по конкурсу

(наименование должности и структурного подразделения/кафедры)

Ученый совет/кадровый совет _____
(наименование института)

К заседанию ученого совета/кадрового совета _____
(дата и номер протокола)

Фамилия, имя, отчество претендентов:

1. _____

2. _____

3. _____

Примечания:

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в конкурсе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным (оставлена должна быть одна фамилия).

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 28 из 32

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ВЫПИСКА

**из протокола № _____ заседания коллектива
научно-педагогических работников кафедры**

(наименование структурного подразделения/кафедры)

от «_____» _____ 20__ г.

Присутствовали _____ из _____ научно-педагогических работников кафедры.

СЛУШАЛИ: _____ об избрании

(должность, наименование структурного подразделения, ФИО)

по конкурсу на должность _____

(наименование должности)

(ФИО претендента полностью)

ВЫСТУПИЛИ: _____

Участвовало в голосовании ____ чел. из ____ присутствующих научно-педагогических работников структурного подразделения/кафедры.

Итоги голосования:

За _____ чел.

Против _____ чел.

Воздержались _____ чел. (при открытом голосовании).

За _____ чел.

Против _____ чел.

Недействительных бюллетеней _____ (при тайном голосовании).

ПОСТАНОВИЛИ:

Рекомендовать (не рекомендовать) на должность

(указать наименование должности)

(ФИО претендента полностью)

на срок _____ лет.

Верно:

Руководитель структурного подразделения/
кафедры

(подпись)

(расшифровка подписи)

Секретарь

(подпись)

(расшифровка подписи)

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 29 из 32

ПРИЛОЖЕНИЕ И

Выписка

из протокола № ____ заседания ученого совета института/кадрового совета СФУ

(наименование института)

от «__» _____ 20__ г.

Присутствовали _____ из _____ членов ученого совета института/кадрового совета.
СЛУШАЛИ: директора института/иное уполномоченное им лицо

Об избрании по конкурсу на должность _____
(наименование должности и структурного подразделения/кафедры)

(ФИО претендента полностью)

ВЫСТУПИЛИ: _____

Участвовало в тайном голосовании _____ чел. из _____ присутствующих членов ученого совета института/кадрового совета СФУ.

Итоги голосования:

За _____ чел.

Против _____ чел.

Недействительных бюллетеней _____.

ПОСТАНОВИЛИ:

Считать прошедшим конкурс на должность _____
(наименование должности)

(ФИО претендента полностью)

и рекомендовать заключить трудовой договор/дополнительное соглашение на срок ____ лет.

Верно

Председатель ученого совета института/
кадрового совета СФУ

(подпись)

(расшифровка подписи)

Ученый секретарь ученого совета института/
кадрового совета СФУ

(подпись)

(расшифровка подписи)

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 30 из 32

ПРИЛОЖЕНИЕ К

СПИСОК

опубликованных учебных изданий и научных трудов

фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) претендента полностью

№ п/п	Наименование учебных изданий, научных трудов и патентов на изобретение и иные объекты интеллектуальной собственности	Форма учебных изданий и научных трудов	Выходные данные	Объем	Соавторы
1	2	3	4	5	6
а) учебные издания					
б) научные труды					
в) патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности					

Претендент _____
(подпись)

Список верен:

Руководитель структурного
подразделения

(подпись)

(расшифровка подписи)

Ученый секретарь ученого совета

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021
		Страница 31 из 32

ПРИЛОЖЕНИЕ Л

АНКЕТА

претендента _____

(ФИО)

на замещение должности _____

(должность, структурное подразделение/кафедра)

Личные данные		
Дата рождения		
Гражданство		
Адрес регистрации (места жительства)		
Телефон мобильный		
E-mail		
Образование, квалификация		
Высшее учебное заведение	Специальность	Год окончания
Ученая степень	Тема диссертации	Год присуждения
Ученое звание	По специальности (кафедре)	Год присвоения
Повышение квалификации, переподготовка		
Организация	Программа обучения	Год обучения, кол-во часов
Опыт работы		
Общий стаж научно-педагогической деятельности		
Место работы	Должность	Период работы
Количество публикаций в изданиях, индексируемых в базах данных		
-Web of Science		
-Scopus		
-РИНЦ		
Индекс Хирша в период прохождения конкурса		
-Web of Science		
-Scopus		
-РИНЦ		
Совокупный импакт-фактор статей в Web of Science и Scopus		
Средневзвешенный импакт-фактор		
Количество учебников и учебных пособий (в т.ч. электронных), объемом не менее 6 п.л.:		
-с грифом УМО, НМС и других федеральных органов исполнительной власти		
-без грифа		
-учебно-методические пособия, объемом менее 6 п.л., (указать кол-во печатных листов)		
Количество монографий, объемом не менее 10 п.л.:		
- в зарубежных изданиях		
- в российских изданиях		

 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY	Регламент организации и проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	РД РОиПК – 2021 Страница 32 из 32

Окончание приложения Л

Количество подготовленных научных кадров	
-докторов наук	
-кандидатов наук, PhD	
-кандидатов наук, PhD из стран дальнего зарубежья	
Участие претендента в работе диссертационных советов (с указанием шифра совета)	
Участие претендента в работе редакционных коллегий научных журналов	
Количество докладов на научных конференциях	
- зарубежных	
- российских	
Уровень знания иностранного языка	
Дополнительные сведения о достижениях претендента	

Претендент

(подпись)

(ФИО)

Дата заполнения « ____ » _____ 20 ____ г.