



СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY

# *Кадровый резерв СФУ*



Красноярск, 2016



## ***Цель проекта***

***Сформировать кадровый резерв университета, способный эффективно решать задачи комплексного развития СФУ, направленные на повышение его конкурентоспособности и укрепление корпоративной культуры.***

**Кадровый  
резерв**



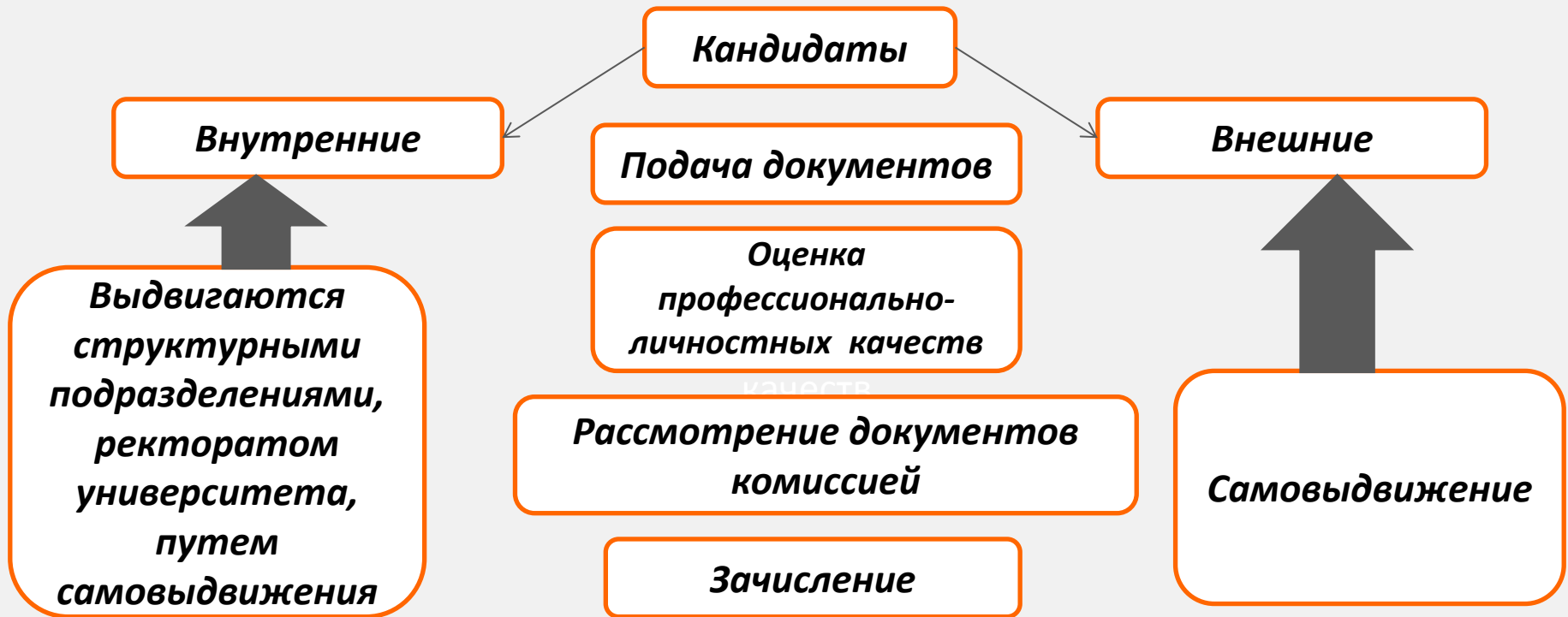
***Кадровый резерв*** – группа наиболее квалифицированных научных, педагогических и административно-управленческих работников университета, а также внешних кандидатов, мотивированных на достижение стратегических целей университета, прошедших отбор и целевую подготовку.





## Формирование кадрового резерва

*Кадровый резерв формируется на конкурсной основе из числа сотрудников, студентов и аспирантов университета, а также внешних кандидатов, способных к эффективной образовательной, научно-исследовательской и управленческой деятельности, соответствующих критериям отбора.*





# Документы для участия в конкурсе

**заявление на участие в конкурсе на имя ректора**

**квалификационная карта с приложением документов, подтверждающих наличие заявленных в карте показателей**

**рекомендация руководителя структурного подразделения (научного руководителя) с указанием имеющегося потенциала кандидата**

**индивидуальный план развития  
(план мероприятий, разработанный совместно с научным руководителем или руководителем структурного подразделения )**

**Эссе с описанием карьерных целей в СФУ  
в рамках стратегического развития университета  
(для кандидатов в «Административно-управленческий кадровый резерв»)**



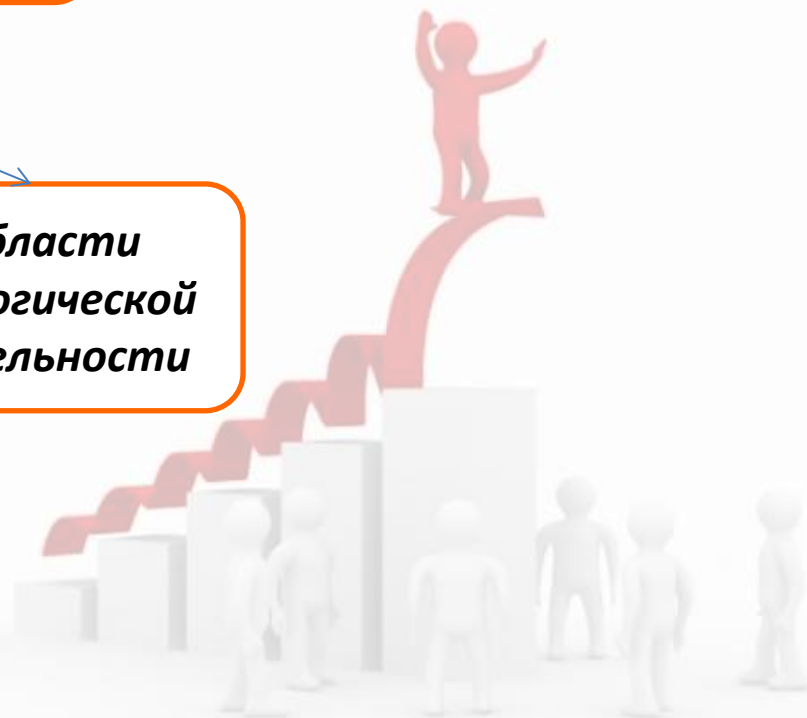
## **Группы кадрового резерва**

**Академический кадровый резерв**

**Административно-  
управленческий  
кадровый резерв**

**в области научно-  
исследовательской  
деятельности**

**в области  
педагогической  
деятельности**





## **Критерии отбора в группу**

**Академический  
кадровый резерв**  
(научно-исследовательская  
деятельность)

**Академический  
кадровый резерв**  
(педагогическая  
деятельность)

**Административно-  
управленческий  
кадровый резерв**

- ✓Наличие публикаций в изданиях и журналах, входящих в перечень баз научного цитирования (*Web of Science, Scopus, ВАК, РИНЦ*)
- ✓Владение иностранным языком
- ✓Рекомендация руководителя
- ✓Результаты оценки профессионально-личностных качеств



## Критерии отбора в группу

**Академический  
кадровый резерв**  
(научно-исследовательская  
деятельность)

**Академический  
кадровый резерв**  
(педагогическая  
деятельность)

**Административно-  
управленческий  
кадровый резерв**

✓ **Возраст до 35 лет**  
✓ **Высокая успеваемость**  
✓ **Наличие опубликованных  
монографий**

✓ **Опыт НИР,  
участие в  
конференциях,  
олимпиадах, победы  
в конкурсах научных  
работ**  
✓ **Наличие патентов  
на изобретение**

✓ **Опыт  
преподавательской  
деятельности**  
✓ **Соответствие  
критериям оценки  
ППС в СФУ**  
✓ **Наличие учебно-  
методических  
разработок**

✓ **Ученая степень**  
✓ **Наличие учебно-  
методических  
разработок**  
✓ **Опыт работы в  
должностях ППС,  
НС, АУП**  
✓ **Опыт работы в  
проектной  
деятельности**





## Направления и формы развития кадрового резерва

- ✓ Подготовка специалистов, зачисленных в КР, осуществляется в рамках Школы кадрового резерва по направлениям целевых учебных программ, которые разрабатываются в зависимости от актуальных планов развития университета и ИПР резервиста.
- ✓ Работа резервистов основана на выполнении ИПР и оценивается комиссией (мониторинг активности резервистов): промежуточная оценка проводится через полгода с момента зачисления, итоговая - по окончании учебного года.



## **Возможности для резервистов**

**Поддержка в достижении индивидуальных плановых показателей, успешной личностной адаптации, интеграции в академическую среду и закрепления в СФУ для построения личной профессиональной карьеры**

**Участие в специальных мероприятиях:** семинарах, курсах, конкурсах, тренингах, нацеленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций

**Встречи в методических мастерских кадрового резерва**  
(встречи резервистов с ведущими профессионалами университета и бизнеса, знакомство с успешными практиками управления в науке, образовании, бизнесе).

**Получение преференций** на финансирование научных стажировок, конференций, повышения квалификации, публикации статей в журналах с импакт-фактором Scopus, Web of Science, а также из перечня, рекомендованного ВАК

**Участие в конкурсе** для занятия более высоких должностей



СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
SIBERIAN FEDERAL UNIVERSITY

***Спасибо за внимание!***

***Информация на сайте  
<http://about.sfu-kras.ru/jobs>***