

Приложение 1

к приказу от 23.12.2019 № 1513

Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



ТВЕРЖДАЮ

Врио ректора

М.В. Румянцев

23 » 12 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премиальных выплатах работникам университета за реализацию
Программы повышения конкурентоспособности

ПВД ПВРУ – 2019

Красноярск 2019

 <p>СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBIRIAN FEDERAL UNIVERSITY</p>	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ</p>	<p align="right">ПВД ПВРУ – 2019</p>
		<p align="right">Страница 2 из 7</p>

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано и принято в целях роста заинтересованности работников университета, участвующих в реализации проектов Программы повышения конкурентоспособности университета (далее – Программа) на 2018-2020 годы, в повышении эффективности и улучшении качества реализации процессов, процедур и мероприятий Программы.

1.2 Положение распространяется на всех штатных работников, в том числе принятых на условиях внешнего совместительства, за исключением работников, выполняющих работу по договорам гражданско-правового характера.

1.3 Премияльные выплаты (далее – ПВ) работникам осуществляются за счет средств субсидии на государственную поддержку ведущих университетов Российской Федерации в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

1.4 Фонд ПВ работникам определен в плане расходов по каждому проекту, утвержденному приказом ректора.

2 Формирование и распределение премиальных выплат

2.1 Фонд ПВ на финансовый год определяется в соответствии с поданными заявками руководителей на реализацию проекта и утверждается голосованием Научно-технического совета (далее – НТС). НТС оставляет за собой право сократить фонд ПВ на основании поданной заявки.

2.2 Величина фонда ПВ по проекту доводится до руководителя проекта директором проектного офиса программы повышения международной конкурентоспособности СФУ.

2.3 Основанием для ПВ работникам является решение НТС об оценке результативности реализации проекта.

2.4 Оценка результативности реализации проектов может производиться ежеквартально, а также по итогам финансового года.

2.5 Распределение премиальных выплат участникам проекта осуществляет руководитель проекта в соответствии с коэффициентом трудового участия¹.

¹ коэффициент, отражающий количественную оценку меры трудового участия отдельного члена проектной команды в общих результатах труда проектной группы: процент работ члена проектной команды от общего объема работ по проекту, деленный на 100.

 <p>СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBIRIAN FEDERAL UNIVERSITY</p>	ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ	ПВД ПВРУ – 2019 Страница 3 из 7
--	---	---

2.6 Руководитель проекта вправе подготовить предложения о ПВ иным работникам СФУ, не входящим в состав участников проекта, но принимавшим активное участие в его реализации.

2.7 Руководитель проекта отчитывается перед НТС о результатах выполнения и достигнутых значениях ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) проекта, а также об объемах выполненных в рамках проекта работ.

Решение НТС о результатах выполнения проектов и величине ПВ оформляется протоколом заседания НТС.

2.8 Результаты выполнения проекта влияют на величину ПВ следующим образом:

- при выполнении КПЭ проекта на 80-100% – ПВ составляют 100% от выделенного фонда;
- при выполнении КПЭ проекта на 50-80% – ПВ составляют 80% от выделенного фонда;
- при выполнении КПЭ проекта до 50% – ПВ составляют 40% от выделенного фонда.

2.9 После утверждения НТС результатов работ по проектам и доведения директором ПО до руководителей проектов величины фонда ПВ, руководители вправе провести распределение фонда.


2.10 Подготовленную служебную записку на ПВ по результатам выполнения работ по проекту (по форме приложения А), руководитель проекта передает директору ПО.

В служебной записке указываются размеры ПВ каждому участнику проекта (и работникам университета, принимавшим участие в работах), без учета районного коэффициента и надбавки за непрерывный стаж работы в районах Крайнего севера и местностях, приравненных к этим районам, и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В приложении к служебной записке приводится справка о проделанных исполнителями проекта работах.

Данные по работникам университета, не являющимися официальными участниками проекта, но принимавшими участие в работах, рекомендуется приводить в отдельном блоке таблицы.

2.11 Директор ПО согласует служебные записки руководителей проектов на ПВ и передает их руководителю департамента кадрового регулирования и учёта работников, который обеспечивает подготовку и согласование проекта приказа о ПВ работникам университета.

 <p>СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ SIBIRIAN FEDERAL UNIVERSITY</p>	<p>ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ</p>	<p>ПВД ПВРУ – 2019</p>
		<p>Страница 4 из 7</p>

2.12 Остатки фонда ПВ, образовавшиеся в итоге частичного невыполнения плановых значений КПЭ по отдельным проектам, распределяются решением ректора университета между участниками Программы и иными (не входящими в состав участников проектов) работниками СФУ, принимавшими активное участие в реализации Программы.

РАЗРАБОТЧИК

Директор ПО ППМКС СФУ

Н.О. Пиков

СОГЛАСОВАНО

Проректор по НР

Р.А. Барышев

Директор ДЭиФ

– врио проректора по ЭиФ

И.Н. Довженко

Руководитель ДКРиУР

Д.Д. Барабанова

Директор АПД

Н.В. Самарникова

Нормоконтролер: директор ЦМСМК

Е. Н. Осокин



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТАХ
РАБОТНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА
ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ**

ПВД ПВРУ – 2019

Страница 5 из 7

ПРИЛОЖЕНИЕ А

**Форма служебной записки на премиальные выплаты работникам
университета, принимавших участие в реализации проектов Программы
повышения конкурентоспособности**

ФГАОУ ВО СФУ

_____ *наименование подразделения*

Врио ректора СФУ
М.В. Румянцеву

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

« ____ » _____ 20__ г.

О премировании работников

Прошу Вас выплатить премию по итогам работы за 20__ г.
следующим работникам университета, участвующим в выполнении
проекта _____ ,
полное название проекта (М...)

в рамках Программы повышения конкурентоспособности:

№ п/п	Фамилия, имя отчество	Подразделение, должность	Сумма, руб.
1.			
2.			
..			

Справка о проделанных исполнителями проекта работах
прилагается.

Руководитель проекта

_____ *должность*

_____ *подпись*

_____ *инициалы, фамилия*

СОГЛАСОВАНО

Директор ПО ППМКС СФУ

Н.О. Пиков



Окончание приложения А

Справка о проделанной работе

В рамках проекта _____
полное название проекта (М...)

исполнителями выполнены следующие работы:

№	Исполнитель (инициалы, фамилия)	Перечень выполненных работ
1.		
2.		
3.		
4.		
Работники СФУ, не входившие в состав участников проекта		
5.		
6.		
7.		
8.		

Руководитель проекта

_____ *должность*

_____ *подпись*

_____ *инициалы, фамилия*