

**Министерство образования и науки РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Сибирский федеральный университет»**

**Порядок и основания предоставления  
академического и других видов отпусков обучающимся  
Федерального государственного автономного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Сибирский федеральный университет»  
ПВД ПΠΑО**

Красноярск 2016



1. Настоящие порядок и основания устанавливают общие требования к процедуре предоставления академического и других видов отпусков (далее также – отпуск) лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования в ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» (далее – обучающиеся, университет соответственно).

2. Виды предоставляемых отпусков:

2.1. Академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального или высшего образования (далее – образовательная программа) по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

2.2. Отпуск по беременности и родам предоставляется обучающейся с 30 недели беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов).

2.3. Отпуск по уходу за ребенком предоставляется обучающейся до достижения ребенком возраста полутора (трех) лет.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет может быть предоставлен вместо матери отцу ребенка. В этом случае необходимо представить справку с места работы (учебы) матери о том, что она не использует указанный отпуск и не получает ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком.

3. Академический отпуск предоставляется обучающемуся неограниченное количество раз.

4. Основанием для принятия решения о предоставлении обучающемуся академического отпуска является личное заявление обучающегося (далее – заявление), а также заключение врачебной комиссии медицинской организации (для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям), повестка военного комиссариата, содержащая время и место отправки к месту прохождения военной службы (для предоставления академического отпуска в случае призыва на военную службу), документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (при наличии).

Основанием для принятия решения о предоставлении отпуска по беременности и родам является личное заявление и медицинская справка установленного образца.

Основанием для принятия решения о предоставлении отпуска по уходу за ребенком является заявление и копия свидетельства о рождении ребенка.

5. Решение о предоставлении отпуска принимается ректором на основании представления директора института в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом ректора.



Решение о предоставлении отпуска обучающемуся филиала принимается директором филиала на основании представления декана факультета в десятидневный срок со дня получения от обучающегося заявления и прилагаемых к нему документов (при наличии) и оформляется приказом директора филиала.

При определении продолжительности академического отпуска учитывается следующее:

обучающийся, не имеющий академической задолженности, должен приступить к занятиям после академического отпуска в начале того семестра, который следует за сданной объединенной зачетно-экзаменационной сессией;

обучающийся, имеющий академическую задолженность, должен приступить к занятиям после академического отпуска до начала объединенной зачетно-экзаменационной сессии в том семестре, за который имеется задолженность.

Институт (филиал) обязан ознакомить обучающегося под роспись с приказом о предоставлении ему отпуска.

6. Обучающийся в период нахождения его в отпуске освобождается от обязанностей, связанных с освоением им образовательной программы в университете, и не допускается к образовательному процессу до завершения академического отпуска. В случае, если обучающийся обучается в университете по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица, во время академического отпуска плата за обучение с него не взимается.

В исключительном случае обучающиеся, находящиеся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком могут быть допущены до посещения занятий, сдачи зачетов и экзаменов приказом ректора на основании заявления и соответствующего представления директора института. В случае допуска обучающейся по договору об образовании за счет средств физического и (или) юридического лица до посещения занятий, сдачи зачетов и экзаменов плата за обучение производится в соответствии с Правилами оказания платных образовательных услуг ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» в рамках подготовки бакалавров, специалистов и магистров.

7. Отпуск завершается по окончании периода времени, на который он был предоставлен, либо до окончания указанного периода на основании заявления обучающегося. Обучающийся допускается к обучению по завершении отпуска на основании приказа ректора (директора филиала).

Если при выходе из академического отпуска обнаруживается, что специальность (направление подготовки) обучающегося не реализуется, то выход из академического отпуска производится на специальность (направление подготовки), согласованную дирекцией института (филиала) и обучающимся, выходящим из академического отпуска.

8. Обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации



от 3 ноября 1994 г. № 1206 «Об утверждении порядка назначения и выплаты ежемесячных компенсационных выплат отдельным категориям граждан».

9. Обучающийся, не приступивший к занятиям в определенный приказом о предоставлении ему отпуска срок или не предоставивший после его окончания заявление о продлении отпуска, а также документы-основания, в течение десяти дней после окончания отпуска, подлежит отчислению на основании пункта 2 части 2 статьи 61 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в связи с невыполнением обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана.

10. В период нахождения обучающегося в академическом отпуске или отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет ему выплачивается государственная социальная стипендия на период действия основания её назначения (за исключением категории лиц, получивших государственную социальную помощь) при условии, если до предоставления отпуска, он получал повышенную государственную социальную стипендию или государственную социальную стипендию.

*(в редакции приказа от 05.10.2017 № 1489).*

При предоставлении детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицам, потерявшим в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающимся по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам за счет средств федерального бюджета, академического отпуска по медицинским показаниям, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет за ними на весь период указанных отпусков сохраняется полное государственное обеспечение и выплачивается государственная социальная стипендия.

*(в редакции приказа от 10.11.2016 № 1720).*

11. Порядок пользования общежитием обучающимися определяется с учетом статьи 39 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».