

ПРИНЯТО

решением Ученого совета СФУ

от 12.04 2010 г., протокол № 5.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор СФУ

Е.А. Ваганов

« » 2010 г.



**Квалификационные требования
к должностям профессорско-преподавательского состава
ФГОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»**

1 Общие положения

1.1 Квалификационные требования к должностям профессорско-преподавательского состава ФГОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» (далее - Квалификационные требования) разработаны в соответствии с Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования РФ, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 14.02.2008 № 71; Положением о порядке присвоения ученых званий, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 29.03.2002 № 194 (ред. от 06.05.2009); Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении РФ, утвержденного приказом Министерства образования РФ от 26.11.2002 № 4114; Уставом ФГОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» и Положением об оплате труда работников ФГОУ ВПО «Сибирский федеральный университет».

1.2 Квалификационные требования распространяются на должности: декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента, которые отнесены к Профессиональной квалификационной группе должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений (приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая № 217н) и соответствуют следующим квалификационным уровням:

- должность ассистента (преподавателя) соответствует 1 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений;

- должность старшего преподавателя соответствует 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений;

- должность доцента соответствует 3 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений;

- должность профессора соответствует 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений.

1.3 Квалификационные характеристики призваны способствовать правильному подбору и расстановке кадров, повышению их профессиональной квалификации, рациональному разделению труда, созданию действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между работниками, а также установлению единых подходов в определении их должностных обязанностей и предъявляемых к ним квалификационных требований.

1.4 В квалификационных характеристиках отдельных должностей профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений в университете предусматривается в пределах одной и той же должности без изменения ее наименования внутридолжностное квалификационное категорирование, которое позволяет дифференцировать оплату труда в зависимости от уровня квалификации работника. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается в зависимости от квалификационного уровня с учетом профессиональной подготовленности (степени соответствия специалиста квалификационным требованиям к должности). Например, специалисту, имеющему ученую степень кандидата наук, занимающему должность доцента, устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,13; специалисту, имеющему ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент», устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,22; а специалисту, соответствующему особо высоким требованиям к должности доцента, по результатам аттестации устанавливается особый повышающий коэффициент в размере 1,34.

1.5 К должностям профессорско - преподавательского состава Института военного обучения применяются квалификационные требования, установленные Инструкцией о порядке комплектования должностей профессорско – преподавательского состава Института военного обучения ФГОУ ВПО «Сибирский федеральный университет», утвержденной ректором университета.

1.6 Квалификационные характеристики применяются в качестве нормативных документов и служат основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников с учетом особенностей труда и управления, а также их прав и ответственности.

2 Требования к должности ассистента (преподавателя)

Ассистент (преподаватель) должен иметь высшее образование по специальности или (и) направлению, как правило, соответствующей профилю кафедры.

Квалификация ассистента (преподавателя) должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями индивидуального плана:

- вести практические, семинарские и лабораторные занятия, проводить собеседования, принимать зачеты, обеспечивая современный научно-методический уровень;
- участвовать в выполнении методических разработок (планов проведения занятий, перечней контрольных вопросов и др.), постановке лабораторных работ;
- участвовать в выполнении фундаментальных и прикладных научных исследований по профилю кафедры;
- использовать в своей работе медиа-технику и персональный компьютер;
- руководить научной работой студентов (рефераты, кружки и т.п.), участвовать в организации студенческих олимпиад и научных конференций;
- принимать участие в массовых мероприятиях учебного, производственного и воспитательного характера;
- участвовать в организации художественных выставок кафедр, факультетов, института, университета и в организационных мероприятиях по линии биеннале (для творческих специальностей);
- повышать свою квалификацию в соответствии с существующим порядком и формами.

В течение 5 лет работы ассистент (преподаватель) должен опубликовать не менее одной научной работы и одной учебно-методической разработки. Объем учебной нагрузки ассистента (преподавателя), предусмотренной индивидуальным планом на каждый учебный год не должен превышать установленную законом норму.

При наличии у ассистента дополнительных компетенций и соответствия особо высоким требованиям к должности ассистента – уровень владения английским языком не ниже «порогового» (уровень B1 по языковой шкале Совета Европы), подтвержденный соответствующим сертификатом и/или участием в международных конференциях за рубежом и наличием публикаций на английском языке (для специалистов неязыковых кафедр); участие в разработке УМКД по стандартам 3-го поколения; публикации в научных журналах, в том числе в изданиях, входящих в перечень ВАК; победы в российских и зарубежных конкурсах, соревнованиях – устанавливается особый повышающий коэффициент – 1,10.

3 Требования к должности старшего преподавателя

Старший преподаватель должен иметь высшее образование по специальности или (и) направлению, как правило, соответствующей профилю кафедры и педагогический стаж не менее 3-х лет или степень кандидата наук

по направлению подготовки, как правило, соответствующей профилю кафедры.

Квалификация старшего преподавателя должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями индивидуального плана:

- читать лекции и принимать экзамены, проводить консультации, коллоквиумы и контрольные работы, вести практические, семинарские и лабораторные занятия, принимать зачеты;
- использовать в своей работе медиа-технику и персональный компьютер;
- разрабатывать конспекты лекций, методические указания и учебные пособия по лекционным курсам, планы проведения занятий, перечни контрольных вопросов и задач, разрабатывать лабораторные работы;
- быть ответственным исполнителем фундаментальных и прикладных исследований по профилю кафедры, оформлять соответствующие разделы отчетов;
- руководить научной работой студентов, в т.ч. курсовыми и дипломными (выпускными) работами, практиками, участвовать в организации и проведении студенческих научных конференций, олимпиад и т.д.;
- принимать участие в массовых мероприятиях учебного, производственного и воспитательного характера;
- оформлять выставки творческих работ; выставлять свои художественные (творческие) работы на выставках кафедр, института, университета и принимать участие в художественных биеннале в рамках города, региона (для творческих специальностей);
- повышать свою квалификацию в соответствии с существующим порядком и формами.

В течение 5 лет работы старший преподаватель должен опубликовать не менее двух научных работ и одной учебно-методической разработки, осуществить руководство не менее чем двумя дипломными работами (проектами) (для кафедр технического и естественно-научного направлений) (на выпускающих кафедрах). Объем учебной нагрузки старшего преподавателя, предусмотренной учебным индивидуальным планом на каждый учебный год, не должен превышать установленную законом норму.

При наличии ученой степени кандидата наук и соответствия особо высоким требованиям к должности старшего преподавателя – уровень владения английским языком не ниже «порогового» (уровень B1 по языковой шкале Совета Европы), подтвержденный сертификатом и/или участием в международных конференциях за рубежом и наличием публикаций на английском языке (для специалистов неязыковых кафедр); подготовка спортсменов высшей квалификации (Кандидат в мастера спорта, Мастер спорта, Мастер спорта международного класса, Заслуженный мастер спорта), победителей и призеров всероссийских и международных соревнований (для специалистов кафедр физической культуры и спорта); публикации в научных журналах, в

том числе в изданиях, входящих в перечень ВАК; участие в разработке УМКД по стандартам 3-го поколения – устанавливается особый повышающий коэффициент – 1,24.

Наличие у претендентов на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя дополнительной квалификации «Преподаватель высшей школы», подтвержденной дипломом государственного образца о дополнительном (к высшему) образовании, является преимуществом при конкурсном отборе на замещение вакантных должностей при прочих равных условиях.

4 Требования к должности доцента

Доцент должен иметь не менее 5 лет педагогического стажа (из них в университете не менее 3 лет) и степень кандидата наук или звание доцента, как правило, по профилю кафедры.

В виде исключения, на должность доцента может быть назначено лицо, имеющее высшее образование по специальности и педагогический стаж не менее 5 лет (при наличии особых заслуг и изобретений) и последующей аттестацией по подтверждению соответствия занимаемой должности через 2 года.

Квалификация доцента должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями индивидуального плана:

- читать лекции и принимать зачеты и экзамены, проводить консультации, коллоквиумы и контрольные работы, вести практические, семинарские, лабораторные занятия на современном научно-методическом уровне;
- использовать в своей работе медиа-технику и персональный компьютер;
- разрабатывать новые и развивать существующие учебные дисциплины по профилю кафедры, включая все компоненты учебного комплекса: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, самостоятельную работу студентов, контроль методического обеспечения: программы курса, учебно-методические пособия, планы занятий и т.д.;
- представлять результаты учебно-методических разработок для обсуждения на методических конференциях и семинарах;
- участвовать в работе государственных аттестационных комиссий;
- руководить фундаментальными и прикладными научными исследованиями по профилю кафедры;
- руководить научной работой студентов, в т.ч. дипломными работами (проектами), магистерскими диссертациями, практиками, участвовать в организации и проведении студенческих научных конференций, олимпиад и т.д.;
- руководить и организовывать массовые мероприятия учебного, производственного и воспитательного характера;
- участвовать в организации всех форм повышения квалификации, су-

ществующих в институте (на факультете) и в университете;

- участвовать в организации и проведении научных и методических советов, конференций и т.п.;

- участвовать в творческих, художественных выставках университета, города, региона; участвовать в художественных биеннале в рамках города, региона; в выставках арт-работ в музейном контексте (для творческих специальностей);

- повышать свою квалификацию в соответствии с существующим порядком и формами;

В течение 5 лет работы доцент должен провести не менее 250 аудиторных часов ежегодно, в т.ч. не менее одного лекционного курса, опубликовать не менее одного учебного пособия или учебно-методической разработки и не менее четырех научных статей или монографию. Осуществить руководство не менее, чем 3 дипломными (выпускными) работами и 2 магистерскими диссертациями (на выпускающих кафедрах). Объем учебной нагрузки доцента, предусмотренной индивидуальным планом на каждый учебный год, не должен превышать установленную законом норму.

При наличии высшей квалификации и соответствия особо высоким требованиям к должности доцента – руководство разработкой УМКД по стандартам 3-го поколения; не менее 2 публикаций в год в российских и международных журналах в качестве первого автора; участие в авторских коллективах по написанию федеральных учебников; спецкурс (или курс) на английском языке (для специалистов неязыковых кафедр); подготовка спортсменов высшей квалификации (Кандидат в мастера спорта, Мастер спорта, Мастер спорта международного класса, Заслуженный мастер спорта), победителей и призеров всероссийских и международных соревнований (для специалистов кафедр физической культуры и спорта); победителей научных олимпиад и конкурсов Российского уровня – устанавливается особый повышающий коэффициент – 1,34.

5 Требования к должности профессора

Профессор должен иметь педагогический стаж не менее 5 лет, и, как правило, ученую степень доктора наук или звание профессора, как правило, по профилю кафедры.

В виде исключения, на должность профессора может быть назначено лицо, имеющее ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента по кафедре (при наличии особых заслуг и изобретений) и последующей аттестацией по подтверждению соответствия занимаемой должности через 2 года.

Квалификация профессора должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями индивидуального плана:

- читать лекции и принимать экзамены, проводить консультации, коллоквиумы и контрольные работы, вести практические, семинарские и лабора-

торные занятия, принимать зачеты, обеспечивая современный научно-методический уровень;

- использовать в своей работе медиа-технику и персональный компьютер;

- разрабатывать новые и развивать существующие учебные дисциплины по профилю кафедры, включая все компоненты учебного комплекса: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, самостоятельная работа студентов, контроль; методического обеспечения: программы курса, учебно-методические пособия, планы занятий и т.д.;

- представлять результаты учебно-методических разработок для обсуждения на методических конференциях, семинарах;

- участвовать в работе государственных аттестационных комиссий;

- быть руководителем одного из учебно-научных направлений кафедры, создавать новые и развивать существующие специализации, организовывать разработку методического обеспечения специализации или раздела учебного плана;

- руководить фундаментальными или прикладными исследованиями по темам, соответствующим профилю кафедры;

- руководить работой аспирантов, стажеров, соискателей, проводить с ними занятия, участвовать в приеме кандидатских экзаменов, в работе специализированных советов, оппонировать диссертации;

- руководить научной работой студентов, в т.ч. дипломными работами (проектами), магистерскими диссертациями, практиками, участвовать в организации и проведении студенческих научных конференций, олимпиад и т.д.;

- руководить и организовывать массовые мероприятия учебного, производственного и воспитательного характера;

- проводить экспертизу научных и методических работ;

- участвовать в организации и проведении научных и методических советов, конференций и т.п.;

- участвовать во Всероссийских творческих, художественных выставках, творческих показах; издавать учебные пособия и монографии в области искусства; участвовать в международных выставках, художественных галереях, биеннале; участвовать в международных форумах арт-работ в музейном контексте (для творческих специальностей);

- повышать свою квалификацию в соответствии с существующим порядком и формами, участвовать в организации всех форм повышения квалификации, существующих в институте (на факультете) и в университете.

В течение 5 лет работы по трудовому договору профессор должен прочитать не менее 150 часов аудиторной нагрузки ежегодно, опубликовать не менее одного учебного пособия или учебно-методической разработки (главы курса, задачника, лабораторного практикума и т.п.) и не менее 5 научных статей или монографию. Осуществить руководство не менее чем 2 аспирантскими и 2 магистерскими работами (на выпускающих кафедрах). Объем

учебных поручений профессора, предусмотренный индивидуальным планом на каждый учебный год, не должен превышать установленную законом норму.

При наличии высшей квалификации и соответствия особо высоким требованиям к должности профессора – степень доктора наук, общий (фед.) образовательный курс или курс специализации; руководство разработкой УМКД по стандартам 3-го поколения; не менее 3 публикаций в год в российских и международных журналах; индекс цитирования не менее 70 (не менее 50 для кафедр гуманитарного направления), включая российский индекс научного цитирования; участие в авторских коллективах по написанию федеральных учебников; курс на английском языке (для специалистов неязыковых кафедр); руководство научными проектами (грантами) и крупными заказными работами; участие в редакционных коллегиях научно-педагогических периодических изданий, в советах по защите кандидатских и докторских диссертаций; подготовка спортсменов высшей квалификации (Кандидат в мастера спорта, Мастер спорта, Мастер спорта международного класса, Заслуженный мастер спорта), победителей и призеров всероссийских и международных соревнований (для специалистов кафедр физической культуры и спорта); победителей научных олимпиад и конкурсов Российского уровня; – устанавливается особый повышающий коэффициент – 1,54

Звание-должность «Профессор Сибирского федерального университета» (аналог *Full Professor*) – бессменная должность профессора плюс дополнительные выплаты.

Звание «Профессор Сибирского федерального университета» присваивается Ученым Советом СФУ работникам университета за научно-педагогическую деятельность на основании заключения аттестационной комиссии, содержащего рекомендацию о представлении претендента к званию и подтверждающего его соответствие следующим требованиям:

- наличие ученой степени доктора наук;
- общий (фед) образовательный курс или курс специализации;
- УМКД по стандартам 3-го поколения;
- публикации в Nature, Science;
- государственная премия в области науки или образования;
- Нобелевская или иная международная аналогичная премия;
- членство не менее чем в 2 международных научных обществах;
- книги, изданные за рубежом;
- индекс цитирования не менее 400;

Примечание:

При избрании на должность заведующего кафедрой и декана применяются квалификационные требования, соответствующие квалификации про-

фессора или доцента (раздел 4, 5 настоящих Квалификационных требований).

Наличие у претендента на должности зав. кафедрой, декана дополнительной квалификации «Менеджер высшей школы», подтвержденной документом государственного образца о соответствующей квалификации, является преимуществом при конкурсном отборе на замещение вакантных должностей при прочих равных условиях».