

**ПРИНЯТО**  
на заседании Ученого совета

«30» января 2012 г., протокол № 1



**УТВЕРЖДАЮ**

Е.А. Ваганов

2012 г.

**ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конкурсе на получение в 2012 году премии**  
**Сибирского федерального университета**  
**«За педагогическое мастерство»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение определяет цель и порядок проведения конкурса на получение премии Сибирского федерального университета «За педагогическое мастерство» (далее – конкурс, Премии соответственно).
- 1.2. Целями проведения конкурса являются:
  - совершенствование профессионально-педагогического мастерства преподавателя;
  - формирование позитивного социального и профессионального имиджа преподавателя;
  - развитие творческого потенциала преподавателя;
  - публичное признание и поощрение личного вклада преподавателя в обучение и воспитание молодежи.
- 1.3. Премии присуждаются преподавателям Сибирского федерального университета, работающим, как правило, на общеуниверситетских невыпускающих кафедрах; постоянно совершенствующим свое педагогическое мастерство; внедряющим и использующим в образовательном процессе современные образовательные, в том числе, информационные технологии; пользующимся несомненным авторитетом у студентов (далее – Преподаватели).
- 1.4. Право на получение Премии имеют штатные преподаватели, которым не выплачивалась в 2011 г. единовременная стимулирующая надбавка в соответствии с Регламентом назначения и выплат единовременных стимулирующих надбавок, связанных с показателями научного и педагогического труда работников из числа профессорско-преподавательского состава, при соответствии одновременно следующим критериям:

- стаж работы в СФУ не менее пяти лет;
- работа в 2011/2012 учебном году по основному месту работы и не менее чем на одну ставку;
- выполнение учебной нагрузки по дисциплинам федерального компонента гуманитарных и социально-экономических, математических и естественнонаучных дисциплин учебных планов; и/или осуществляющих руководство учебной практикой студентов, – в объеме не менее 500 часов;
- отсутствие дисциплинарных взысканий в течение пяти календарных лет, предшествующих году присуждения Премии.

1.5. Конкурсный отбор преподавателей для присуждения Премий проводится на основании следующих критериев отбора (в порядке убывания приоритета):

- высокие показатели в образовательной и воспитательной деятельности (результаты анкетирования студентов, характеристика-рекомендация заведующего кафедрой, выписка из решения ученого совета института и т.п.);
- использование современных технологий организации учебного процесса;
- учебная нагрузка за последние пять лет с указанием аудиторной нагрузки (выписка или копия индивидуального плана-отчета работы);
- стаж работы в СФУ.

## **2. Порядок выплаты Премий**

2.1. Количество и размер Премий устанавливаются приказом ректора.

2.2. Премия является единовременной выплатой и выплачивается в срок до 15 мая.

2.3. Выплата Премий осуществляется за счет доходов университета от приносящей доход деятельности.

2.4. Получение Премии не ограничивает права на получение лауреатом иных денежных выплат и пособий, предусмотренных действующим законодательством РФ для преподавателей высших учебных заведений.

## **3. Порядок проведения конкурса**

3.1. Организация и проведение конкурса осуществляется экспертной комиссией, созданной приказом ректора.

3.2. Обеспечение деятельности экспертной комиссии, решение текущих вопросов в соответствии с настоящим Положением

осуществляется администрациями институтов и учебным и учебно-методическим управлениями университета.

- 3.3. Функциями администраций институтов при проведении конкурса являются:
  - информирование преподавателей о сроках и условиях проведения конкурса;
  - рассмотрение на заседании ученого совета института вопроса о представлении кандидатур соискателей Премии;
  - выдвижение кандидатур соискателей Премии на рассмотрение экспертной комиссией.
- 3.4. Функциями учебного управления для реализации целей настоящего Положения являются:
  - сбор и предварительная экспертиза документов, представленных институтами;
  - подготовка документов к заседанию экспертной комиссии;
  - подготовка проекта приказа по итогам заседания экспертной комиссии;
  - размещение информации об итогах конкурса на официальном сайте университета и в газете «Новая университетская жизнь».
- 3.5. Функцией учебно-методического управления является проведение анкетирования студентов (анкета – Приложение к настоящему Положению), обработка и представление результатов анкетирования в учебное управление.
- 3.6. Выдвижение Преподавателей для участия в конкурсе осуществляется с их согласия учеными советами институтов.
- 3.7. Срок предоставления документов соискателей Премии в учебное управление – до 1 марта 2012 г.
- 3.8. Срок проведения анкетирования студентов учебно-методическим управлением и представление результатов – до 15 апреля 2012 г.
- 3.9. Срок предоставления документов учебным управлением в экспертную комиссию до 25 апреля 2012 г.
- 3.10. Экспертная комиссия рассматривает кандидатуры соискателей Премий, при необходимости заслушивает соискателей на своем заседании и выносит решение об определении победителей конкурса.
- 3.11. Заседание экспертной комиссии является правомочным при наличии не менее 2/3 от утвержденного состава экспертной комиссии.
- 3.12. Решение об определении победителей конкурса принимается на заседании экспертной комиссии открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов экспертной

комиссии.

- 3.13. При равном количестве голосов «за» и «против» решение решающим является голос председателя экспертной комиссии.
- 3.14. Решение экспертной комиссии об определении победителей конкурса оформляется протоколом, на основании которого учебным управлением готовится проект приказа ректора о назначении Премий преподавателям. Проект приказа согласовывается с первым проректором по экономике и развитию и с проректором по учебной работе.

## АНКЕТА

Уважаемый студент, уделите, пожалуйста, несколько минут важному вопросу. Ваше личное мнение очень важно и значимо, и будет обязательно учтено при оценке деятельности преподавателей, а также при планировании и организации учебного процесса в будущем.

Оцените по 10-балльной шкале преподавание учебных курсов прошедшего семестра по ниже предложенным критериям и шкалам:

Наименование дисциплины	ФИО преподавателя	Ясность изложения материала	Заинтересованность преподавателя в успешности студентов	Контакт с аудиторией	Отношение преподавателя к студентам
		10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
		10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
		10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
		10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1
		10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

**Ваши замечания, пожелания и предложения преподавателям** \_\_\_\_\_

**Комментарии:**

**Ясность изложения материала:** ясно и понятно изложен курс 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 непонятно изложен курс

**Отношение преподавателя к студентам:** благожелательное 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 неблагоприятное, предвзятое

...

**Спасибо за участие!**