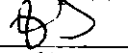


СОГЛАСОВАНО

И.о. председателя профкома


А. С. Сержников
«07» 09 2018г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора


В. И. Колмаков

«07» 09 2018г.



Политика в области охраны труда ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»

Политика в области охраны труда ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» (далее – Университет) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики.

Политика в области охраны труда (далее – Политика) распространяется на все структурные подразделения Университета.

Политика основана для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

Университет в области охраны труда обязуется:

- соблюдать федеральные законы и иные нормативные правовые акты, программы по охране труда, коллективные соглашения по охране труда и другие требования, которые Университет обязался выполнять;
- обеспечивать безопасность и охрану здоровья всех работников и обучающихся путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- обеспечивать функционирование системы управления охраной труда, а также непрерывно ее совершенствовать;
- привлекать работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
 - осуществлять систематический контроль условий и охраны труда;
 - проводить специальную оценку условий труда всех рабочих мест;
 - содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;

➤ эффективное, устойчивое, научно-обоснованное, социально и экономически-сбалансированное развитие Университета с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

➤ участие в реализации федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

➤ постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

➤ материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

➤ профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;

➤ расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

➤ защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

➤ обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;

➤ реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

➤ принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзным и органами работников;

➤ систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

➤ распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

➤

Для решения поставленных целей и задач Университет стремится обеспечить:

➤ осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на опасных производственных объектах и минимизации их последствий;

➤ внедрение передовых научных разработок и современных технологий с целью последовательного снижения доли тяжелого ручного труда;

➤ принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;

➤ проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников;

➤ выполнение подрядными организациями, допущенными на объекты Университета для проведения работ, действующих в университете стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников;

➤ вовлечение работников подразделений университета в активное участие в работе по охране труда;

➤ информирование работников университета, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;

➤ по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики, и доведение внесенных изменений до сведения работников университета, общественности и других заинтересованных организаций.

Настоящая Политика реализуется на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем, первичной профсоюзной организацией при плодотворном участии всех работников университета.